



愛知県労働組合総連合
名古屋市熱田区沢下町 9-7
労働会館東館 3F
TEL 052-871-5433
FAX 052-871-5618
URL <http://www.aioren.gr.jp>
発行人 吉 良 多 喜 夫
第200号 2010年 3月10日

雇用・生活・いのちを守れ
3・31労働者決起集会
■と き 3月31日(水)
18:30開会 終了後デモ
■ところ 西柳公園 (名古屋駅東)

雇用と地域経済を守れ



小牧市への陳情後、市役所前で宣伝をする文化シャツター支部の仲間(2/17)

JMIU 工場閉鎖やめろとスト配置

文化シャツター名古屋支部、ボッシュ・レックスロス名古屋支部

長引く消費不況のもと、依然として厳しい雇用情勢が続く。企業の倒産・廃業も多くなっています。また、倒産や廃業にはならずとも、工場を閉鎖し製造現場の集約化を図る動きもあります。

工場閉鎖回避できる体力はある

しかし、昨年9月に世界同時不況による生産量の減少と小牧市に現在の工場用地を明け渡さなければならぬことを理由に、今年3月に名古屋工場を閉鎖し、静岡県掛川市にある工場への移転を発表しました。

文化シャツターには、もともと労働組合がありませんが、産業別組合には未加入でした。しかし、今回の工場閉鎖問題をたかうには、上部団体が必要と判断しJMIUに加入しました。

小牧市に名古屋工場を置く文化シャツター(株)は、同市文津地区の区画整理事業に伴い、従業員および社内請負会社に市内の仮換地への移転を予定していることを報告していました。

会社は「解雇はしない」と言っていますが、圧倒的

多数の従業員が地元採用で工場周辺で暮らしています。「年老いた父親一人だけにするのは、非常に心配」「子ども3人を抱え、単身赴任した場合、経済的負担が重い。子どもの教育にお金がかかり、破綻が目に見えている」と、掛川への異動は困難です。

文化シャツターは業界大手であると同時に、一昨年末までは黒字続きの優良企業。長期借入金もなくほぼ無借金経営で、工場閉鎖を回避できる体力は十分あります。

組合では、組合員の雇用と生活、地域経済を守るため、会社との交渉と同時にボッシュ・レックスロス(株)は丹羽郡大口町に名古屋工場を持ち、油圧ポンプなどの油圧製品を製造している

誠意のない不誠実団交

ます。昨年9月、会社は名古屋工場を閉鎖し、茨城県土浦市に移転することを組合に発表しました。

同社も地元採用者が多数で、土浦には移動できない人ばかり。会社は団体交渉に責任ある役員を出席させず、組合の求める財務資料も提出しないなど不当労働行為を重ねており、組合は県労委への申し立てをおこない、3月11日には文化シャツターとともにストライキを配置しています。

トヨタは利益第一主義を改めよ 中小企業アンケートに深刻な下請けの悲鳴

愛労連などで構成するトヨタ総行動実行委員会はトヨタ総行動を実施した2月11日、トヨタ関連下請企業の集中する西三河地域で「仕事量・単価に関する中小企業アンケート」を配布しました。

立市、刈谷市のなかで工場の集中する地域30カ所に約600セットを配布し、2月末までに70通の回答が寄せられています。

仕事量はピーク時の半分以上

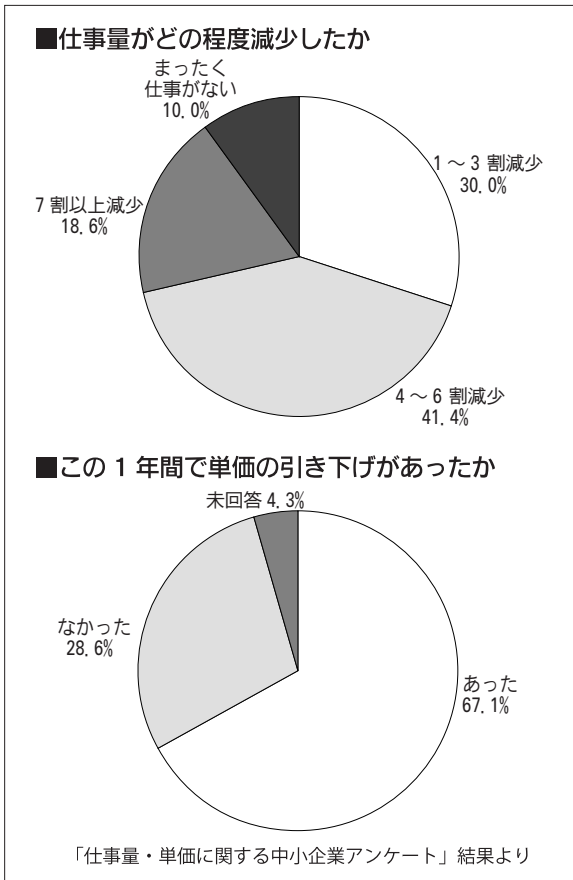
「仕事量について(ピーク時と比較して)」は70%が「4割以上減少」し、平均では半分以上になっていると思われま。なかには7割以上減った会社も20社と多く「この状態が続くと廃業も余儀なくなる。余命6カ月という状態」という声も寄せられています。

6割の事業所で単価引き下げの圧力

「部品価格3割削減をトヨタ系列会社に要請(中日12/23)」が下請け企業を驚かせました。

トヨタの下請けでは発注量が激減するなかでも単価の引き下げが行われてきました。6割にあたる47事業所が「この1年間に単価の引き下げがあった」と回答中には30%、50%という引き下げもありました。「定期的に行われるコストダウン(年2回)が当然のように実施」されており、こうした犠牲の上に莫大な内部留保が蓄積されています。

2月23日、保育園給食の外部搬入について、「特区認定は違法」と裁判審理が行われました。児童福祉施設最低基準は外部搬入を禁止、保育園給食の自園調理を定めています。ところが、田原市は国に構造改革特別区域法(特区法)に基づく申請を行い外部搬入の許可を得ていました。最低基準を守れない保育園給食を許可してしまう国にも大きな問題があります。政府内には、この特区を問題無効として最低基準を取っ払う動きも出ています。子どもの食を考えると、身近で、子どもにあった食を提供することが求められています。特区はこれに逆行しています。▼政府は、民主党連立政権となりましたが、自民党当時と少しも変わらず、規制緩和をすすめる、公の業務を利益追求の業務にしようとしています。保育園の設置基準も民間企業が参入しやすいように規制緩和をすすめています。保育園での子どもの事故が増加する中で規制緩和は問題です。▼公務職場でも規制緩和や民間委託によってワーキングプアが増えていきます。競争入札で契約金が下げられ、そこで働く労働者の賃金が毎年のように下げられ、生活保護を受給する労働者も現れています。自治体は、財政難と言いますが、大企業の内部留保を社会に還元させ、安上がりの行政を回避すべきです。(基)



生計費
調査みんなで話しながら
すすめると楽しい

愛労連青年協が幹事会で調査票を記入

愛労連青年協は、定例会議のなかで時間をとり、「最低生計費調査集中とりくみ日」として幹事全員で書き込み作業をおこないました。

幹事会7人の中でも単身者はわずか1人。親元から通っているか、夫婦共働きで生活を維持している青年が愛労連の中でも多数を占める状況を表しています。手持ち材調査の書き込みでは「和ダンス、整理ダンス、洋服ダンス：家にあるのはどれだろう?」「マンションのドア一体型のポストは数に入るの?」など質問が相次ぎ、和気あいあいとした雰囲気できりくまれました。



自治労連名古屋市職労
えいせい支部
上田 早穂 さん

しかし、その考え方は自分本位で、想像力に欠けているものだと思われ、限られた予算を医療や福祉、教育にすぎ込まず、米軍への思いやりや自衛のためとはいえない難い演習に使っていることは決して他人事ではありません。この事実をそれぞれが自分の意志として、NO」と主張することが運動を進めていくための推進力となるのではないかと思います。



楽しく調査票を記入する青年協の幹事

3・1ビギニデーに参加して

3・1ビギニデーに参加しました。集会の前には自衛隊の東富士演習場を見学する行動にも参加しました。

核兵器も米軍も、それ

た部分は洋服。「分けられた項目が大枠すぎて振り分けが難しい」と相談しあってすすめました。

家で実際に数える必要があるものをのぞいて書き込みを終えた参加者からは「みんなで話しながらすすめる」と楽しい。時間を忘れ

てとりくめた「身のまわりで使っていない物、名前も知らなかった用品を知ることができ、生活を見直す機会になった」などの感想が出されました。

2月末現在、1500部を超える調査票が各職場に配られています。2月17日

におこなわれた「生計費調査運動」推進委員会では、推進ニュースを発行(自治労連、「自分の子どもにすめよう」と思っている(「建交労」、「青年ユニオン」を中心に声かけ(全国一般)などの発言があり、とりくみがひろがっています。

よる不当労働行為が明らかにされ、国民的世論で事態を動かしつつある。最後まで頑張ろう」と呼びかけました。

引き続き、みなさんの大きなご支援・ご協力をお願いします。

「税金で喰っとるもんは極楽」、これが河村名古屋市長の口ぐせです。「民間では会社の利益が減った給料が減る」税金が減っているのだから公務員の賃金も減額は当然。ほんとにこれではないのでしょうか。民間の仲間と一緒に話し合ってみましょう。

問、大企業の利益は大幅に増えましたが労働者の給料は下がりっぱなしでした。愛知ではトヨタの利益が倍増し、税金は良いほうでしたが公務員の給料もあがるのでしょうか。

また民間企業では利益が出ないからで、公平性を確保するために国や自治体が行っている事業もあります。これが

景気回復には賃上げが必要

大企業に減税しても地域で買物をする訳ではありません。金持ちに減税しても消費にはまわらず、投資や投機に使われるばかりです。内需拡大で景気を回復するためには賃上げが絶対必要です。そのための財源はばく大にたまった内部留保をはき出させることで可能。税金不足には大企業・金持ち減税を元に戻すことが必要ではないでしょうか?

家族・知人等で困っている方にご紹介ください。
パート・臨時・派遣、どなたでも相談できます

無料! 労働相談110番

祝祭日を除く月～金 9:30～16:30
E-mail 110@airoren.gr.jp
または 検索サイトで「愛労連」

愛労連労働相談センター
Tel.052(881)1411



たたかう仲間たち NO.62

2.16中央集會に当事者と支援者など4000人が結集
1047名JR不採用問題の
早期解決へ山場

愛知争議団連絡会議 事務局次長 植木日出男

また当事者、家族からは、一日も早い解決で元の生活を取り戻したいとの訴えがあり、閉会の挨拶で建交労の佐藤委員長が「当事者が納得できる解決にするため頑張ろう」と呼びかけました。

現在、民主党など野党3党と公明党の担当者は総額約240億円の解決金と、55才以下の組合員230名の雇用を要請する等の解決案を提示し、3月上旬までに最終案をまとめる予定です。このような中、3月はJR採用差別問題は大きな山場を迎える状況となっています。

投げ行われました。全労連の大黒作議長は「国鉄の分割、民営化は、新自由主義の象徴として行われた。裁判でも、国の重要性が強調されました。」

情勢報告では、国鉄闘争共闘会議の二瓶議長より、昨年、今年の政治解決の状況報告と解決するために4者4団体の団結の重要性が強調されました。

安全衛生

「本人の不注意」だけでは同じ事故が続く

STEP1、まずは落ち着き処置。上司へ報告を。STEP2、「仕事中的ケガ」と伝えること。STEP3 同じ労災を起さないように検証を。全国生協労働組合連合会『生協のなかま』の2月号掲載の「仕事中的ケガをした、どうしよう? 労災のイロハ」の一部です。

「仕事中的災害が起きた場合に、労災の基礎知識を知らずに健康保険で対応し

たり、『迷惑をかけてはいけない』と申請しないケースも聞きます」と。『本人の不注意』とするだけでは同じ事故が続くので、「あらゆる視点から分析し、徹底的に検証しましょう」と呼びかけています。さらに、生協労連では、「あなたの職場の救急箱」労働安全衛生ハンドブック」も発刊しました。機関紙で、労働安全衛生を取り上げてみましょう。



Topics

2/11

第31回トヨタ総行動は宣伝や中小企業アンケート、集会和デモなど多彩にとりくまれ1000人が参加



2/19

年金者組合が後期高齢者医療制度の即時廃止を掲げ「春のたたかい総決起集会」を開催し170人が参加



2/19

名古屋市立病院職員労組が市民病院の廃止反対などを掲げ、名古屋市役所前で座り込み



2/28

春闘勝利に向け愛労連交運部会などで作る実行委員会が自動車デモ。車両60台、120名が元気にアピール

みんなのとりくみ お寄せください

単産・単組や地域でのとりくみを写真(デジタルでも可)と簡単な文章でお寄せください。しめきりは毎月4日までに愛労連事務局必着。詳しくは…
TEL 052-871-5433(竹内)まで
E-mail post@airoren.gr.jp

賃上げこそ経済再建の道

すべての職場で要求提出を



2.25地域総行動では商店街にポスター貼り

郵産労・建交労などストを配置

2010春闘がいよいよ本格化してきました。全労連は3月17日を集中回答日、翌18日を全国統一行動日に設定しヤマ場の行動を配置しています。これを受けて愛労連ではすべての単産・単組・職場で要求書の提出、18日にはストを含む統一行動の配置を提起しています。

大企業は定期昇給にも難色

連合は今春闘の要求の中心を「定期昇給の確保、維持」としています。

「定期昇給」そのものは賃上げではなく、これを実施しないのは事実上の賃下げです。

日本経団連は1月の「経

労委報告」で「定期昇給も困難」などと強調しました

が、とんでもない話です。大企業はリーマンショック

以降も利益をあげてきま

した。利益のため込みが労働者や下請企業に還元していないことが内需を冷え込ませているのです。

大企業の社会的責任として、賃金を引き上げるべきです。

アクリル分会は全員ストで中央行動

全国一般あいち支部日本

アクリル分会は親会社のダウケミカルが生産工場を閉鎖し「流通センター化」す

4月18日に決起集会とビラ配布

愛労連が2月11日のトヨタ総行動と25日の地域総行動で実施した中小企業アンケートは、西三河地域から75通、名古屋市内から30通以上が返送されています。

西三河地域からのアンケートには、「トヨタのやり方」を批判する声がびっしり書かれたものもありました。大半の事業所が「仕事の激減」を訴え、約6割以上が「単価切り下げの強要があった」とし、10%~30%の切り下げがあったことが明らかにされました。

また、通信労組、建交労、鉄道本部や郵産労も18日にストをかまえています。

中小企業の場合、大手の回答が17日に出そろったあとも引きつづき有額回答をめざすとりくみに愛労連全体で支援を強化していくことにしています。

新規職員・非正規労働者の積極的な組織化を

春の組織拡大月間スタート

愛労連は10年春の組織拡大月間を3月~5月とし、すべての新規職員と非正規労働者の加入を中心に5000人の新しい組合員を迎え入れようという取り組みをすすめています。

おおくの単産も同期間を拡大月間として位置づけ、新規採用者の全員加入・非正規労働者の組織化にむけて取り組んでいます。

全国一般では5日に、新

たな組合結成・通告とさい先のいいスタートを切りました。労働相談からの加入も増えています。4月18日には、結成20周年とともに新規組合員・組合の激励をかねた「つどい」を開くことにしています。

自治労連はすべての新規採用者の加入、非正規労働者5000人との対話をすすめています。採用内定者に対し、4月1日前に研修

が、おこなわれるケースが広がっており、蒲郡では2月18日の研修会で23人中18人が組合に加入しました。愛労連幹事会のとりくみとしては、未加入組合への訪問を具体化することになっています。

また、宣伝行動は3月19日に大卒業式宣伝、4月1日に新社会人宣伝、4月2日に花見宣伝などを計画しています。

愛労連はこの結果を早急に協力いただいた業者に返すとともに、愛知県や経済産業局等に対策と実態調査を要請することになっています。

また、4月18日には「内

部留保還元を求める西三河集会(仮)」を開催することにしています。午前10時から決起集会をおこない、その後、中小企業アンケートを配布した地域にアンケート結果をまとめたビラを班に分かれて配布する行動にもとりくみます。

2月16日、イブニングメーデー第3回実行委員会が開かれ6団体から15人が集まりました。

イブニングメーデーは、昨今の青年の労働実態、雇用状況の厳しさをとらえ、昨年からの民青同盟と愛労連青年協の2団体で準備をすすめてきた「愛知青年集会」です。5月16日に東京でひらかれる「全国青年大集会2010」のプレ企画でもあります。

2団体の共同呼びかけ文に賛同した「愛知県労連」「うたごえ協議会」「平和委員会」「青年学生部」「青年ネット(革新・愛知の会)」の団体が実行委員会に参加し、来月の開催に向けて様々な意見を出し合っています。

愛知県労連の学生は「就職先が見つからずに自分を責める

学生がたくさんいる」と報告。青年協の代表は「泣き寝入りをしていないで、世の中を変えたいと青年が立ち上がり始めて

いる」と話しました。青年がともに協力し、立ち上がることで変えることができるといふ参加者全体の思いをまとめ、メーデーのスローガンを『つながればかえられる』と確認

5月におこなわれるNPT再検討会議に参加する青年にも「決意表明」と集会参加を広く呼びかけています。

民主党、上から押され潰れられ
下からは国民の激怒が悪玉菌。



半年発酵くせになる味

高木 徹

青年協ニュース

AIAI

NO.40

成功させようイブニングメーデー

2月16日に愛知青年集会実行委員会を開催



「がんばるぞ〜」とガッツポーズの実行委員

■イブニングメーデー

と き：4月25日(日)14時開場
ところ：鶴舞公園・普選記念壇
内 容：集会後パレード
※イメージカラーの青い物を身につけて集まろう！

なくそう貧困、つながろう 愛知集会に500人

5月30日には反貧困ネットワークを愛知に結成



集会終了後、名古屋駅までデモ行進をする参加者

深刻な貧困が広がる中、幅広い個人・団体が協力して、貧困をなくすためのネットワークをつくろうと、2月28日、名古屋市中

「貧困問題を解決するため当事者を真ん中にして多くの団体・個人が一致団結して声をあげよう」と主催者あいさつ。

貧困の弱みにつけ込む「貧困ビジネス」無料低額宿泊所で被害にあった当事者や派遣切りにあった労働者から報告がありました。反貧困ネットワークの湯浅誠事務局長が、統計をもとに、日本は子育て世帯の貧困率が高いことや税・社会保障の再分配後の方が貧困率が高いという日本の特殊性について解説。宇都宮健児弁護士は「反貧困ネットワークの課題と役割」と題して、①政府に貧困率を調査させ貧困の削減目標を立てさせる、②普通に働けば人間らしい暮らしができるようにする、そのため

に最低賃金の引き上げ、均等待遇、労働者派遣法の抜本的改正やセーフティネットとしての生活保護や雇用保険の改善などをとりくむことを強調。また「貧困問題を解決するためには、労働運動・社会保障運動など垣根を越えた連携・連帯が求められており、異質な人が力を合わせると足し算ではなく掛け算になる」と運動をつなぎ合わせる意義を語りました。

愛高教や民医連、愛商連、生健会からも、貧困の実態と課題について報告がありました。集会後、「人間らしい生活と労働の保障を求めてつながろう」と名古屋駅前までパレードをしました。

5月30日には反貧困ネットワーク結成総会が開かれます。

おやまほす

NO.65 自治労連

「いま、学事労がとっても元気」。自治労連内でも注目されている学事労・青年対策部の「最近どうッス会」は、バラバラの職場で働く人たちをつなぐ交流の場として好評です。



鈴木 俊太 さん
自治労連
名古屋学校事務職員労組

困った時に 助け合える仲間を

はあまりできてなかった」と鈴木さん。おきプロに参加して「仲間の大切さ、平和を心に残った」と言います。「平和は頭で考えるものじゃなく、心に芽生えるもの。1回で終わらせるんじゃなく続けていく責任を感じ

「会議だと結論や答えが求められる。そうじゃなく、いろんな人の話を聞くこと、しゃべることに興味を持たせる会です」と鈴木俊太さん。始めた目的は「困った時に助け合える仲間をつくること」でした。

昨年、自治労連青年部が沖縄で1250人を集めて大成功した「おきプロ」には学事労から6人が参加しました。

「今まで対外的なこと

「仲間みんな夢を持

「仲間みんな夢を持

みんなの声

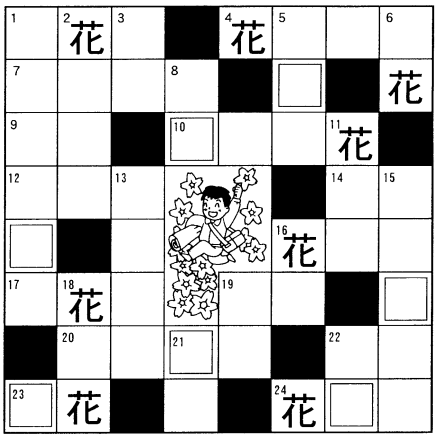
■オリンピックで職場も一時盛り上がりがあります。おかげで暗い職場も明るくなって4月からまた頑張れそうです。（愛知県済生会病院労組・亀谷美紀）

■高木徹さんの風刺画にいつも若さと希望を頂き、生き甲斐にしています。（年金者組合・奥村健吾）

■3月21日、めいきん生協とみかわ市民生協が合併して、生活協同組合コープあいちが誕生することになった。しかし、そこで働く私たちの労働条件がまだはつきりしていない。生協組合員に安心・安全を提供するのが基本だが、働く者たちにも安心して働けるようにしてもらいたいものだ。（コープあいち労組・本

クロス・漢字 ワードパズル

【解き方】「花」は「ハナ」または「カ」と読んでください。二重ワクの7文字をうまくならべると言葉ができます。ヒントは中の絵。



■タテのカギ
① 買い物をするとつくもの。うれしいものでは
ありません
② 堅苦しい態度のこと。
……を着る
③ 「野暮」の反対は？
⑤ 草、花見、笹

⑥ 子ども……離れは深刻。日本の将来が心配です。
⑧ 別名「フライラック」
⑪ 空手の名人はたくさん
⑫ 武士の給与
⑬ 仕事のはかどり方
⑮ 船の進路を測る道具
⑯ 開店祝いに……を贈る
⑰ 花が咲くこと
⑱ ビバルディの名曲
⑳ 寅さんの……は車
㉑ 寅さんの……は車
㉒ 武士の給与

■ヨコのカギ

- ① 歓迎会の……を頼まれた
- ④ 花が咲いたという知らせ
- ⑦ 1回で完結する短編小説
- ⑨ ラードは豚、ヘットは？
- ⑩ 桂、林家、三遊亭といえば
- ⑫ 海辺のお土産の定番です
- ⑭ むかし、雪国では必需品でした
- ⑯ 共通点は、おでんとホットドッグ
- ⑰ アンカー
- ⑲ 年をとると刻むもの
- ⑳ ……二鳥
- ㉑ 「プレーメンの音楽隊」の主人公の一匹
- ㉒ 長崎や尾道は……の町
- ㉓ 家に伝えられている教え

※ハガキに答え、住所、氏名、組合名と近況が紙面に対する感想・意見を記入の上、4月5日までに愛労連（〒456-0006名古屋市中熱田区沢下町9-7労働会館東館3F）まで応募下さい。正解者の中から、抽選で図書カードを進呈します。なお、お寄せいただいたハガキの中から近況や感想・氏名・組合名を紙面で紹介させていただきます。

【前号クイズの答え】
前号199号（2月）のクロス漢字ワードパズルの答えは「コードモテアテ子ど者手」で正解者の中から抽選で10名の方に図書カードをお送りします。

今後の主な日程

- 労働法制愛知連絡会総会
4月15日(木) 18:30～
労働会館本館2F会議室
- ローカルユニオン日総工産裁判
4月16日(金) 16:00～
名古屋地方裁判所
- 刈谷市倉田過労死裁判判決
4月21日(水) 16:00～
名古屋地方裁判所
- 第81回愛知県中央メーデー
5月1日(土) 10:00～
名城公園噴水予定地
- 春の自治体キャラバン事前学習会
5月11日(火) 18:30～
労働会館本館2F会議室

労働相談の窓

整理解雇の4要件すら守らない悪質な経営者

1月の労働相談件数は90件で、うち正社員が56.7%、非正規（パート、臨時、派遣など）労働者が30%でした。相談内容では「賃金・残業代不払い」が26.7%、「解雇と退職強要」をあわせて23.3%となっています。また「セクハラ・いじめ」は11.1%であり、話しを聞くと退職強要と自己責任を押しつける会社の姿勢が目立ちます。営業不振による

閉店、倒産がらみの相談も増えつつあり今後が心配です。マンガ喫茶で働く方からの相談では、社長が閉店を通告して逃げてしまい話にならない状況で相談があり、全国一般に加入し「店員全員が一致して自主営業」を検討。そして、社長の奥さんと地主に協力を依頼したうえで「直ちに店をつぶす」のではなく自主営業をすることにしました。

また、ケーキ屋（本社：大阪）の方からは、3月22日に直営店を閉鎖することが通告されて相談。全国一般に4名が加入し「組合として交渉」することとしました。会社側が整理解雇の4要件すら守らないという状況が続いています。行政の企業に対する強力な指導が求められているのではないのでしょうか。（直）