



愛知県労働組合総連合
名古屋市熱田区沢下町 9-7
労働会館東館 3 F
TEL 052-871-5433
FAX 052-871-5618
URL <http://www.airoren.gr.jp>
発行人 樽 松 佐 一
第192号 2009年 7 月10日

お盆に伴う事務局閉鎖

と き 8月13日(木)~16日(日)
※お盆に伴い、愛労連事務局と愛労連労働相談センターは上記の日程で閉鎖させていただきます。



「毎日3時間残業で仕事は大変だけど正社員化に向けてがんばる」と成瀬憲秀さん（名古屋北部青年ユニオン執行委員）

派遣切り「に勝った」

青年ユニオン JMIU 労働局への申告と団交で直接雇用続々と

全国で派遣や期間従業員などの非正規切りが、厚生労働省の調べでも20万人を超え、労働者の生活を脅かす深刻な事態が依然として進行しています。しかし、こうした非正規労働者らが相次いで労働組合を結成・加入し、解雇撤回などの成果をあげています。

名古屋北部青年ユニオン（全労連・全国一般愛知地本加盟）に加入する成瀬憲

秀さん（27歳）は、6月2日の団体交渉で派遣先のTRIメテックスへの直接雇用を勝ち取り、7月2日から元気に働き始めています。TRIメテックスは自動車用防振ゴム・ホース製造で国内トップシェアを誇る東海ゴム工業（本社・小牧市、東証一部上場）の100%出資の子会社です。

成瀬さんは、07年1月から派遣会社である遠藤工業

でしたが、仕事は見つからず焦っていました。日本共産党にメールで相談したところ、青年ユニオンを紹介され、さっそく加入しました。

勸告を求めて申告。派遣会社や派遣先であるTRIメテックスとの団体交渉を積み重ね、6カ月契約で最大1年の有期雇用ながら派遣先での直接雇用を勝ち取りました。社長は「1年後に生産量があれば切ることはない」と述べており、成瀬さんは引き続き正社員化を求めています。

労働者派遣法では、3年以上同一の業務に派遣労働者を受け入れた場合、直接雇用の申し入れ義務が発生します。成瀬さんの現場には最大で18年も派遣として働いてきた人もおり、1年未満の成瀬さんにも直接雇用を求める権利がありました。

4月28日には、愛知労働局に派遣切りをストップさせ、「正社員へ」と派遣先に行政としての調査や指導・

4月28日には、愛知労働局に派遣切りをストップさせ、「正社員へ」と派遣先に行政としての調査や指導・

仲間の支援も強めていき

派遣の「業務偽装」告発 東芝関連企業で正社員化勝ちとる

県内では成瀬さん以外にも、派遣切りなどで労働局への申告や派遣先企業との団体交渉をとおして直接雇用を勝ちとる成果が続いています。

東芝系企業では、業務偽装を告発し、直接雇用を求めて労働局に申告。日本共産党の仁比聡平参議院議員による国会追求もありまっ

て、7月からの期間の定め

「PHS基地局の工程管

を勝ちとっています。

反・貧困 愛知派遣村 交流集会

派遣村から生まれた新たな連帯
と き 7月26日(日) 13:00から
ところ 岡崎市勤労文化センター

岡崎市美合町字五本松68-12 TEL 0564(53)4163

※名鉄「東岡崎」駅より、名鉄バスで「竜美丘 経由 岡崎駅前」行きに乗車し、「光ヶ丘」バス停で下車し、徒歩で5分

講演 派遣村の意義と今後の展望
～貧困のない社会をめざして～

猪股 正 さん

(年越し派遣村実行委員・首都圏生活保護支援法律家ネットワーク共同代表)

主催 愛知派遣村実行委員会・豊橋派遣村実行委員会
知立団地一日派遣村実行委員会

い」と話しています。

5カ月になり、派遣先企業に直接雇用の申し出義務が発生して

また、TRIメテックスでは、成瀬さん以外に、6人がJMIUに加入し、青年ユニオンと共同して直接雇用を勝ちとっています。

親会社の東海ゴム工業でも4月30日までの契約なのに1月末で派遣切りにあい、労働局に申告。派遣元との交渉で、派遣先である東海ゴム工業の採用試験を受ける形で、3カ月ごとに契約更新、最長2年11カ月という期限付きですが直接雇用を勝ちとっています。

こらむ

梅雨明け間近。夏はもうすぐ。頃は毎年必ず各地で、梅雨前線による豪雨が甚大な被害を及ぼします。しかし雨が降らなければ困りますし、降りすぎても困ります。うっとうしい季節です▼でも楽しみもあります。「紫陽花の七変化、ささゆり、かたつむり、びわ、うめ、子どもの長靴や傘」などは、雨がとっても似合います。車から、眺める山裾の草むらから「淡いピンクのささゆり」が「私を見てください」と呼んでいます。「今年もがんばって咲いたね」とうれしくなります▼昭和30年代初め、豊田市の田舎の里山に咲き乱れ、子どもたちは沢山なささゆりの花を採って遊びました。里山が沢山あり、山の草や柴を刈り、肥料として田んぼに入れていました。しかし、植林が盛んになり里山も減り、ささゆりも減りました▼その後、人々の働き方にも大きな変化がありました。明智の陶器工場、そしてトヨタ系企業へ働きに出て、高度成長を支えてきました。しかし、植林した杉は伐採されず、杉花粉を飛ばし、減ってしまった「ささゆり」はひっそりと咲いてはのかな香りを放っています▼暑い夏は、第55回日本母親大会（京都）へお出かけ下さい。そして総選挙です。私たちの願いを大いに語り広めましょう。（ハーハーオヤヨリ）

第2回評議員会

09春闘総括・季闘争方針を決定
最賃・人勸・反核平和で奮闘を

日本一の派遣切りが行われるなかで愛知の09春闘がたたかれました。中村区役所には半年たった今でも毎日70人も保護の相談があります。職安には失業者が押し寄せ、新規の給付金受給者は例年の2倍。自動車下請では6割から9割もの減産が行われ、3勤4休どころか週6休の職場もあり、休業補償で生活する仲間も少なくありません。

こうした中、愛労連は6月27日に第2回評議員会を開催。この09春闘を中間総括し、夏のたたかひに向けた方針を決定しました。

賃金闘争では要求の提出 医療制度廃止や「消えた年金」でのたたかひに加え、い職場も少なくありません。今年はじめて春闘期に年金でしたが、残業も大幅に減り、労働組合が賃金要求をするなかで経営者も雇用調整助成金やセーフティネット貸付の申請を行って雇用を守ってきました。

医療連や介護関係の単産は「介護従事者の待遇改善」で共同のとりくみを進め、4月からの介護報酬改定、10月からの「人件費補助」を勝ちとっています。

年金者組合は後期高齢者小牧基地でのブルーイン

合と総選挙について話し合ってみよう。

私たちの要求は政治と直結している

歴代自・公政権がすす

総選挙、政権選択ではなく中身で決めよう

職場で話してみよう！

めてきた規制緩和と構造改革の政治により、国民生活が破壊されてきました。

政治活動をすすめるように提起しています。労働組

のほとんどが政治の問題です。労働者派遣法を抜本的に見直し、働くルールを確立する。後期高齢者医療制度を廃止し、年金・医療など社会保障を

選挙です。多くのマスコミは、自民党中心の政権が民主党中心の政権かと、あたかも二大政党のどちらを選択するかとの報道をして

総選挙、政権選択ではなく中身で決めよう

充実する。消費税の引き上げをやめさせる。憲法改憲に反対し、平和を守る等々。

まさに、今度の総選挙は日本の進路が問われる

に、どの政治勢力を選ぶのが選択の基準です。職場に政治の風を起し投票に行こう

労働者・国民が力を合わせれば、必ず政治を変えることができます。今度の総選挙は、その絶好の機会です。

まず職場に、政治の風を巻き起こし、組合員の判断に役立つ資料を事実に基づいて提供しましょう。すべての組合員が棄権することなく、投票に行くことが要求を実現する道です。(克)

最賃せめて時給1000円へ
大企業が社会的責任果たせ



6月18日のハンストには50人が参加

09年の最低賃金引き上げにむけた議論が中央最低賃金審議会が始まりました。使用者側委員(財界)は今日の不況を口実に「今年の引き上げはゼロ」を主張、また労働者側委員(連合)も当初から「自制して15円」という要求にとどまっています。

中小企業支援とセツト

愛労連は時給1000円以上をめざして6月18日、

家族・知人等で困っている方にご紹介ください。
パート・臨時・派遣、どなたでも相談できます

無料! 労働相談110番

祝祭日を除く月～金 9:30～16:30
愛労連労働相談センター
Tel.052(881)1411

E-mail 110@airoren.gr.jp
または 検索サイトで“愛労連”

1千円以上の旗を高く
愛労連は、7月11日に栄スカイル前での宣伝・署名行動を成功させるとともに、7月23日の最賃デーには、市役所前での宣伝行動のほか、署名や「最低賃金生活体験」のデータなどを労働局賃金課、最低賃金審議会に提出し、引き上げを求めています。

安全衛生

うつ病を再発・長期化させないために

エリートサラリーマンが「それは正確ではない」とされていきます。うつ病は、過労でうつ病にかかり、夫婦の闘病生活をドラマにした「ツレがうつになりまして」というNHK番組がありました。メンタルの労働相談や仕事の原因でうつ病になったことを認めてほしいという裁判など、うつ病の多さを反映しています。

うつ病はだれでもかかることから「心の風邪」とされ、広く知られることになりました。しかし、今は

第19回裁判勝利をめざす全国交流集会是、全労連・自由法曹団・国民救援会の共催で6月7日から8日に、静岡県焼津市で開催されました。全国から39事件、137名が参加し、この1年間の解決事件の教訓や経験の交流をおこないました。

記念講演では「現代日本の貧困と反貧困運動」と題して宇都宮健児弁護士(年越し派遣村名誉村長)が自身の経験を通し、「多重債務問題は貧困問題の現象形態だった」とその背景・実態を説明。多重債務者の多くが低所得者・貧困者であること、07年の経済・生活苦の自殺者は7318人。多重債務を招いているのです。

愛労連は、最低賃金の引き上げと同時に、中小企業支援をセツトでおこなうよう要求しています。

1千円以上の旗を高く

愛労連は、7月11日に栄スカイル前での宣伝・署名行動を成功させるとともに、7月23日の最賃デーには、市役所前での宣伝行動のほか、署名や「最低賃金生活体験」のデータなどを労働局賃金課、最低賃金審議会に提出し、引き上げを求めています。

たたく仲間たち NO.55

裁判勝利をめざす全国交流集会上に39事件137人が参加
普通に働けば人間らしい生活できる社会をつくろう

愛知争議団連絡会 議長 黒島 英和

正規労働者の待遇改善、労働者派遣法の抜本改正、雇用保険制度の改善、職業訓練制度・教育の確立、生活保護制度の運用改善、公営の低家賃住宅の大量供給、高等教育の無償化などが必要であると強調し、参加者の感動の拍手がいつまでも鳴り止みませんでした。

分科会討論は裁判員制度、労働事件、えん罪事件、再審事件、基本的人権に関わる事件の5分科会にわかれておこなわれました。

愛知からはソフトバンクの小出さん、心臓障がい者小池過労死死闘の中島さん、鳥居公災の杉林さん夫妻、国民救援会の仲間と私が愛労連から参加し、とりくみの状況を報告しました。各争議団の報告と合わせ、小出さんからは名古屋高裁での勝利的和解の報告。今後、も労災認定のたたかひを展開する決意が述べられ、声援が寄せられました。



Topics

6/13~14

第19回地域労連研究会には14地域・2単産から31人が参加。非正規労働者の組織化をテーマに学習と討論



6/26

パナソニックエコシステム春日井工場前で派遣切り反対宣伝。チラシの受け取りは良く正社員の関心も高い



6/28

全労連が豊橋市でローカルユニオン全国交流集会を開催。青年ユニオンも各地から集まり交流



7/4

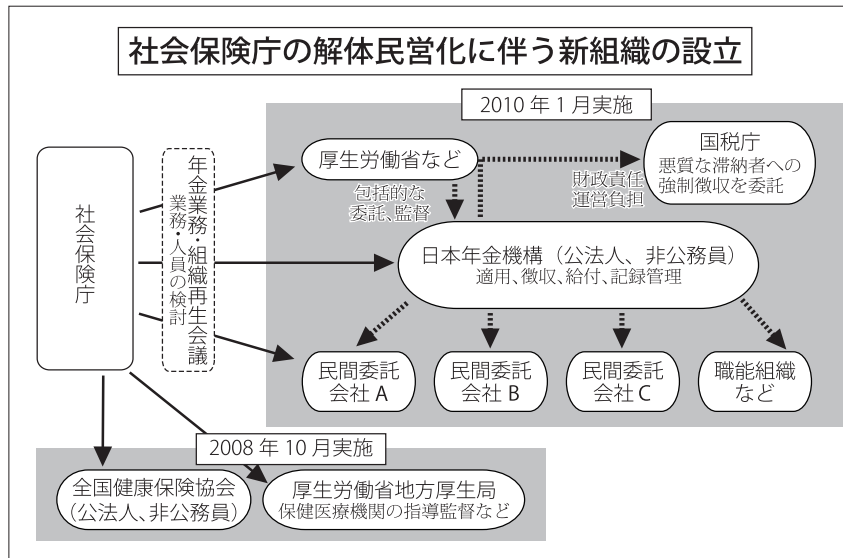
愛知社保協が09年度総会を開催し80人が参加。社会保障費削減を許さず消費税増税反対運動を広げる方針を確認

みんなのとりくみ お寄せください

単産・単組や地域でのとりくみを写真（デジタルでも可）と簡単な文章でお寄せください。しめきりは毎月4日までに愛労連事務局必着。詳しくは…
TEL 052-871-5433(竹内)まで
E-mail post@airoren.gr.jp

年金は国の責任で

民間委託ではなく専門性のある職員の雇用確保を



民間委託で国民サービス低下

昨年10月に結成された「安心年金つくり愛知の会」では、誰もが安心して暮らせる年金制度を確立することや年金は国が責任を持つて運営すること。そのためには専門性のある職員の雇用確保を求めて、署名

などの業務をバラバラにして民間企業に委託します。年金は何十年にもわたる加入記録や保険料の確実な管理が不可欠。数年ごとに競争入札で入れ替わる「民間委託」で安定的な運営が保障されないのはあきらかです。すでに市場化テストで年金保険料の徴収業務が民間委託されていますが、納付率は2年連続で下がっ

ており効果が疑問視されています。やはり公的年金は国の責任で安定した業務運営をおこなうべきです。また、宙に浮いた年金問題は、記録訂正が認められたが支払われていない未処理件数が90万件にも及んでいます。受給者からは「いのちがあるうちに支給して欲しい」と切実な声が上がっています。早期に解決させるためにも、専門的な知識を持った職員の確保が必要

雇用を守るのは政府の責任

社会保険庁で働く職員の雇用問題が大きな山場になっています。

日本年金機構への職員採用は設立委員会の採用基準に従い名簿を社会保険庁が作成、設立委員会が採用します。採用基準には「懲戒処分歴のあるもの」「社保庁改革に前向きでないもの」は採用しないとしています。処分歴のある職員の多くは、国会議員の国民年金の未納問題で覗き見したとされた人々です。これらの人たちを除いて、5月に

は日本年金機構の職員の内定が出されました。日弁連はこの処分に対して「処分理由を問わず一律不採用とすることは大きな問題であり一度処分されたものへの採用拒否は2重処分にあたり不当。また過去1度でも懲戒処分を受けた者は、一律に不採用・分限免職とするのは労働法制や国家公務員法に抵触する疑いがある」と意見書を発表しています。

懲戒処分歴のある職員の中でも一定の人数は厚労省

への採用が決まりましたが、日本年金機構や他の省庁などに再就職できないと分限免職となります。現時点ではどこにも再雇用されない人が1000人程度と発表されています。

すべての職員の雇用を守ることは政府・厚労省の責任です。「安心年金つくり愛知の会」では、総理大臣や厚生大臣に対し「すべての職員の雇用を守れ」とハガキ運動などを呼びかけることにしています。



安心年金つくり愛知の会は6月12日学習会を開催

青年協ニュース

AIAI

NO.37

沖縄戦から64年 全国から集う

自治労連青年部が「おきプロ」、医労連が平和ツアーを開催



おきプロに参加した愛知の青年たち

6月6日～8日までおこなわれた日本医労連沖縄平和ツアーには、愛知から19人が参加した。沖縄に全国から1200人、愛知からも100人を超える青年が集まって『おきプロ（おきなわプロジェクト）』が開催された。様々な分科会では改めて、自治体労働者として働くこと、平和や基地問題、環境などについて考え、交流す



沖縄民医連役員から話を聞く参加者

人、全体で50人が参加しました。始めは『沖縄に行ってみよう』と軽い気持ちで参加した人が大半でしたが、沖縄戦の歴史や、観光地ではない沖縄の側面を知って衝撃を受けました。（医労連・松本彩子）



デコの光は自民の光か 高木 徹

核兵器のない世界を NPT再検討会議に向け 各組合でとりくみ進む

「核兵器ZEROへ、2010年NPT再検討会議に向け、核兵器廃絶・非核平和の日本を」と原水爆禁止2009年世界大会・長崎は、8月7日から9日に開かれます。愛労連は、国際署名「核兵器のない世界を」をニューヨークに持つといこうと署名にとりくむとともに、世界大会参加者を募っています。

タクシー協議会から、早速参加申込みが2通届きました。福保労は、結団式を7月22日、被爆者の話しを車座で聞きながら行うことを決めて、参加者募集中です。

7月3日から5日に行われる建交労淡路フェスタには、愛知からマイクロバスで20人が参加。車中で核兵器野さん。ずっと院内保育園で働きたいと思っていたところ、今回の募集を知りました。

東市民病院の院内保育所は企業委託され、職員が大幅に入れ替わりました。新しい職場で組合員は当時2人。「今できることは何だろうと話し合

折鶴3万羽を
長崎へ

あいち平和行進でおなじみの年金者組合では、組合員に1人5筆の署名と折鶴を提起しています。昨年



建交労は隔月で宣伝にとりくみ6月14日で20回目を迎えた

九条を守る」の署名用紙を勤務校の前で320枚配布しました。連名の手紙付きで、届け先には学年と組合員名が入っています。勤務校の高校生への呼びかけは、教育署名等でもとりくんでいます。

みんなの声

今年で3年連続の平和行進参加！オバマ大統領の認めた「道義的責任」とミサイルや核実験で不安な動きの北朝鮮への怒りをバネに歩きました。ノーマ核兵器！(全運輸・田垣喜隆)

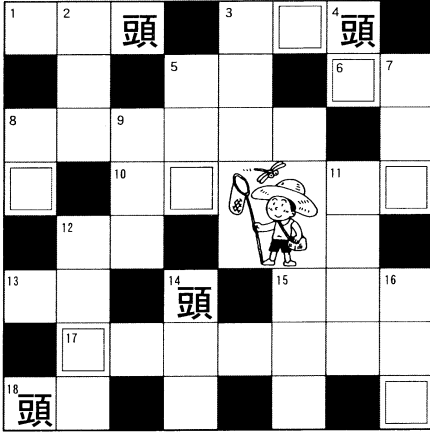
愛労連の20年を振り返る①を興味深く読みました。どういう経過で労働組合が今の形になったかを知る上で勉強になりました。(愛高教・小宮太郎)

「非正規だったときに執行委員になり、頑張っているのと同じ非正規の先輩のたたかいがあったから」と身近で頑張る先輩に感謝しています。

「正規職になり、活動上のとまどいもあります。が、執行委員になっていろいろな出会いがあり、(委託企業に入ったことも後悔しないと決めています)組合もあるし、ひとりじゃないから」と力強く話してくれました。(R)

クロス・漢字ワードパズル

【解き方】「頭」は「トウ」または「アタマ」と読んでください。二重ワクの7文字をうまくならべると言葉ができます。ヒントは中の絵。



- タテのカギ
- ②休日……めぐりをするのが趣味です
- ③歌
- ④……満満
- ⑤ジャケット
- ⑦7月22日、鹿児島県

■ヨコのカギ

- ①硬い頭
- ③……のワシ
- ⑤「返事は……ではなく、ハイでしょう」
- ⑥エヴァンゲリオンが闘う謎の生命体
- ⑧日本に生息するクマ
- ⑩ネクスト
- ⑪……のゆかたを着る
- ⑫10の8乗
- ⑬白色の調味料
- ⑮孫……が活躍する『ドラゴンボール』
- ⑰超ベストセラー『1Q84』の作者
- ⑱……に入る、……を重ねる

- ……列島などで皆既日食が観測できます
- ⑧急所、ポイント
- ⑨ドアをトントン
- ⑪不景気の……が長い
- ⑫ビールの原料です
- ⑭人の数
- ⑮めん類を食べても「……を食べた」
- ⑯夏のプールや海辺に欠かせません

※ハガキに答え、住所、氏名、組合名と近況が紙面に対する感想・意見を記入の上、8月5日までに愛労連(〒456-0006名古屋熱田区沢下町9-7労働会館東館3F)まで応募下さい。正解者の中から、抽選で図書カードを進呈します。なお、お寄せいただいたハガキの中から近況や感想と氏名・組合名を紙面で紹介させていただきます。

おぼろ

NO.60 福保労

「4月から新しい職場にうつり、正規職員になりました」と話す水野彩子さん。それまでいた保育園では臨時職員として6年間働いてきました。「母が看護師で自分も院内で育った」という水



水野 彩子さん
福祉保育労東海地方本部
東市民病院ぼっぽ分会

職場の労働条件改善 仲間づくりから

組合の役割発揮へ、仲間づくりがカギです。経験や出会いを生かして

昨年から福保労東海地区の執行委員をつとめ、臨時パート部会にも顔を出しています。1年更新

今後の主な日程

- 原水爆禁止2009年世界大会
8月7日(金)～9日(日)
長崎市民会館体育館・文化ホール
- 愛労連交連部会総会
8月12日(水) 18:30～
労働会館本館2F会議室
- 平和を語る8月名古屋集会
8月15日(土) 13:30～
朝日ホール(朝日新聞15F)
- あいち九条の会第6回交流会
8月23日(日) 13:00～
名古屋市教育館
- 愛労連2010年度第1回評議員会
9月5日(土) 13:30～
労働会館東館2Fホール

新役員紹介

- きずな
執行委員長 石川悟／副執行委員長 加藤健二／書記 長 大竹信彦
- 名中センター
議長 牧野浩／副議長 加藤誠一／同 柏井俊喜／事務局 長 鶴飼邦彦／事務局 次長 小池健一
- 愛知県医労連
執行委員長 鈴木弘之／副執行委員長 石田恵子／同 幸島元彦／同 永田敏剛／同 西野ルミ子／同 原英彦／同 堀場一男／書記 長 西尾美沙子／書記 次長 小岩朋宏／同 田島保利

労働相談の窓

総選挙で労働者保護法・雇用改善の政治実現を

この5カ月で相談件数が昨年比で200件増の1037件となりました。驚くのは5月分の内容で、189件中、解雇が52件でトップ、次いで2位が24件で減産・休業など労働条件引き下げ。3位のいじめ9件では、国からの助成金・交付を金活用している会社が主で、自己退職に追い込む手法が見え隠れしています。

政府統計の5月の有効求人倍率は0.44倍(愛知0.49倍)で調査開始以来、過去最悪の記録を更新しました。また、失業率も5.2%となり、製造業の多い愛知が全国最悪で、依然として雇用破壊の出口が見えません。第2の驚きは、これまで大企業や親会社の減産、単価切下げに耐えて辛うじて営業と雇用を守り抜いてきた中小零

細企業が万策尽きて、倒産や破産などに関わる労使の相談が激増していることです。社長や業者の夜逃げ、会社投げだし、労働者への賃金未払い、雇用放棄に連動して生活破壊の拡大と固定化が想定されます。いよいよ総選挙が目前です。今度の選挙で労働者保護法・雇用改善の政治実現を達成しましょう。(阿部)