



愛知県労働組合総連合
名古屋市熱田区沢下町9-7
労働会館東館3F
TEL 052-871-5433
FAX 052-871-5618
URL <http://www.airoren.gr.jp>
発行人 樽松 佐一
第191号 2009年6月10日

愛労連第41回定期大会
■と き 7月25日(土)
9:30受付 10:00開会
■ところ 中村区役所講堂
※例年と違い土曜日開催です

委託から直接雇用に

半田市職病院支部で療務員の賃金・処遇改善と組合加入も進む



組合に加入した臨時職員の仲間たち

指示もできない委託では 仕事が終わらない

公務の職場にも業務のアウトソーシング化の波が大きく押し寄せています。半田市立平田病院では、これまで病棟療務員（看護助手）を委託（業務請負契約）してきましたが、今年2月から直接雇用の臨時職員に切り替えています。こうした処遇改善は全国的にも珍しく、半田市職員組合の鈴木孝雄副委員長に話を聞きました。

これまで半田病院当局は、現業職員の欠員補充はしないという半田市の方針のもと、病棟療務員（看護助手）の退職補充を委託業務請負に置き換えてきました。

半田市職員組合病院支部では、当局に要求書を提出するたびに、病棟療務員の退職補充は正職員で補充す

業務上の指示を
直接すると違法

と同時に委託をやめるように求めてきましたが、当局はこうした要求に背を向けてきました。

療務員に直接業務支持することは違法になることを伝え、委託業者サイドも社員に「決められたこと以外は一切するな」と指示していました。

しかしそれではチームですすめていく医療現場の仕事はうまくいきません。職場から「こんな状態では仕事は回らない」という声が上がっていました。

こうした状況に病院当局も昨年11月に、委託化している病棟療務員とクラーク（事務）業務を臨時職員ですぐ直接雇用にするのを組合に提案。病院支部もこれを了承しました。

35人が直接雇用 賃金・労働条件も改善

委託業者との契約期間は4月末までであったことから、2月から5月までかけ直接雇用化が進み、35人が採用されました。委託に比べ直接雇用では、年間3ヶ月の一時金、年休、夏季休、忌引き、勤続10年までに3回の昇級制度もあり、賃金・労働条件の改善が進み

採用された臨時職員から不満の声

ところが、採用された療務員からは業務内容について「病棟クラークとして採用だったのに、辞令は看護助手」「経験も資格もないのにオムツ替えやシーツ交換

などを指示され戸惑っている」と不満の声が上がっていました。

病院支部ではさっそく採用された人たちに集まってもらい話を聞きました。すると病院当局が市の広報に掲載した採用案内や面接時の説明では、クラークとしての募集であったのに、辞

令は療務員だったのです。支部は、「二人では力が弱い。労働条件の変更は労働組合との話し合いで行われる。組合に入っている組合員は、組合に入っていない組合員と一緒に行う」と呼びかけ、集まった9人の内、7人が組合に加入。その後も採用のたびに組合に入ることを働きかけ、現在は35人中22人が加入しています。

今後、病院支部では採用条件の見直しとともに、時給制から月給制への変更、臨時採用から正規化にむけて運動していくことになっています。

妨害跳ね返す力 組合員の拡大こそ

国家公務員共済組合連合会病院労働組合名城支部



エレベーター横に机を出して職員を待つ

医労連・国共病組名城支部では5月13日から29日まで、組合員拡大の行動にとりくみました。

名城病院は昨年、新入職員を多数加入させましたが、病院側の攻撃によって、ほとんどの人が組合を脱退してしまいました。

そして、今年の新人歓迎会への参加についても妨害が行われたため、緊急に臨時大会を開催。妨害に対抗する一番の対策は組合員を

増やすこととして「組合員拡大に向けたとりくみ」を確認しました。

最初のとりくみとして、まず職員全員に「加入の訴え」を渡すこととし、医労連共済や組合の加入申込書、ボールペンをばらばらクリアファイルを用意して「お疲れ様です。労働組合です」と声をかけながらファイルを渡しました。

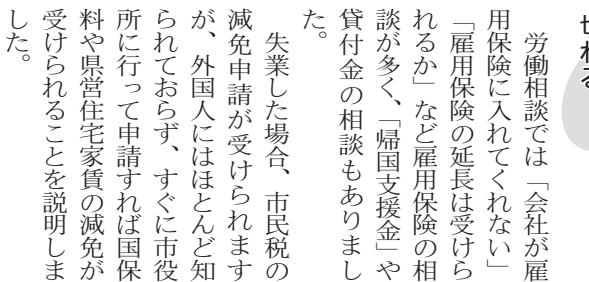
エレベーター横に机を置き、組合役員が日替わりで待機。更衣室に向かう職員に手渡ししたりして2週間あまりで209部配布しました。4日間参加した増田書記長は「配りながら2人と対話できました。渡したファイルがきっかけに、職場の仲間がそれぞれ声をかけることが大事ですね」と話します。

今後は、ファイルの中に入れた医労連共済や組合加入について相談したい人のための「相談コーナー」をもうける予定です。

▼愛労連の労働相談件数が毎月200件を超えているのも驚くが約7割が解雇だという。一時のような大量の派遣切りは少ないが正社員の解雇も増えている。雇用保険が切れる時期になっているが紹介しようにも募集先もない

▼山茶花、桜、ヒトツバタゴ、卯木、紫陽花と花は移ろっても事態は変わっていない。派遣法はそのままだし、労働者をモノとして扱うことを大企業が改めたわけでもない。確実に前進させ成果をあげる運動はこれからが正念場だ▼いざという時に頼りにされるのは全労連・愛労連、これは衆目の認めるところだ。

「困ったときは愛労連」と頼りにされる組織の一員であることを愛労連組合員共通の誇りと次の運動にかける決意にしたいものだ▼誰もがこれまでの政治の転換を求めている。参議院で与野党が逆転した際に運動が今後の政治の方向を決める時期になったと実感した。今は、転換させなければと強い国民の意思を感じる▼絶好のチャンスが巡ってくる。衆議院選挙は与野党逆転もあるが、派遣労働者の保護法ができるか、憲法九条と二五条が生かされる政治になるのか、生活と労働・平和が改善されるかどうかのポイントだ。思いと希望を語り合いたい。希望の灯の元に働く人を結集させるのが労働組合の役割なのだから。(哲)



隊など総勢150人が参加しました。労働組合では地元の豊橋市職労をはじめ、労働相談に全労働、JMIU、医労連が医療相談に参加しました。

もうすぐ雇用保険が切れる

打ち出す政策を吟味し 市民共同の運動で要求

認めています。政治活動などのために、議員時代の秘書を市費で採用するとの報道もあります。

史実と違う特異な戦争観を持つ人物

河村さんは、「従軍慰安婦の強制はなかった」「日本軍の南京大虐殺はなかった」など史実に基づかない特異な戦争観をもつ人物でもあります。打ち出す政策の一つ一つをしっかりと吟味し、くらしを応援する施策を実行させるには、市民共同の運動が不可欠です。（克）

愛労連と自治労連愛知県本部、愛知公務共闘は、5月12日から15日にかけて「2009年春の自治体キヤラバン」を実施し、愛知県を含む県下61自治体内、58自治体を訪問しました（愛知県と名古屋市は別日程）。

おもな要請内容は、①住民の暮らしを守り公共サービスを拡充、②最低賃金の引き上げと公契約における賃金・労働条件の改善、③労働法制の改悪反対、④ゆきとどいた教育の保障、⑤

ケースワーカーを1名増員して5名にしたが追いつかない。就学援助の申請が3〜4倍に増えている。安城市では、生活保護申請が07年は327件だったのが、今年は4月までで393件に。ケースワーカーを1名増したが事務作業は毎日終業後になっている。知立市でもケースワーカーを1名増員など、トヨタ関連や電器など製造業の集中する西河で生活保護申請が急増している実態が浮き彫りになりました。

憲法を生かし住民のくらしを守ることでした。

また、このキャラバンに合わせ、自治労連県本部は、国の夏期一時金凍結を県下の自治体持ち込まないよう、人事院勧告の不当性を訴えました。

要請では、昨年秋季からの派遣切りで、三河と尾張部での雇用をめぐる状況の違いが明確になりました。

憲法を生かし住民のくらしを守ることでした。

家族・知人等で困っている方にご紹介ください。
パート・臨時・派遣、どなたでも相談できます

無料! 労働相談 110番

祝祭日を除く月～金 9:30～16:30

 **愛労連労働相談センター**
Tel.052 (881) 1411

E-mail
110@airoren.gr.jp
または
検索サイトで“愛労連”

高校生がアルバイト先での経験を弁護士に相談して、労働法を知ることになるお話。

資本主義社会とは、民法の「契約の自由」を實踐する社会として出発。その結果、労働者に低賃金・劣悪な労働条件・解雇といった苦しみをもたらされました。

労働者のたたかいによって、個人の契約任せせず、力の弱い労働者の側に国が法の力でゲタをはかせようという発想が生まりました。それが労働法なのです。

①労働法を知り、学び、②使う準備をし、③行動し、④社会を考え、主権者の一人として行動すること。それが作者からの提起です。

トラ反対闘争支援共闘の仲間となんとし、1日でも速く地元に戻すよう運動にとりくんでいきます。皆さんの大きなご支援をお願いいたします。

私自身も一昨年、京都（住居は大阪）への単身赴任を経験しました。愛知や全国の仲間のたたかみで数ヶ月で名古屋へ戻りましたが、精神的にも肉体的にも本当に大変でした。永井さんの場合さらに新幹線通勤までしています。最近では、眠れない日が続き、診療内科を受診。通院加療の診断書がだされています。

扱が迫られます。「退職再雇用」を拒否するとみせしめの遠隔地配転が繰り返されています。56年も単身赴任、新幹線

年にはさらに遠隔地の名古屋に配転させられました。子どもの養育や親の介護もあって毎週末には帰省せざるをえず、大阪に自費でアパートを借りて新幹線通勤の毎日です。部屋にはテレビもなく布団もない寝袋の生活です。



Topics

5/9

全労連東海北陸ブロックが組織拡大交流集会を開催。派遣切りにあった労働者や青年が多数参加



5/17

医労連三河ブロックが豊橋でナースウェーブ行動。あいにくの雨でも元気にデモ行進と署名宣伝行動



5/23~24

非正規で働くなかまの全国交流集会が京都で開催され全国から500人、愛知からは10人が参加



6/7

倉田さんの過労死認定を求める会の第6回総会には50人が参加。裁判に全力を挙げることを確認

みんなのとりくみ お寄せください

単産・単組や地域でのとりくみを写真(デジタルでも可)と簡単な文章でお寄せください。しめきりは毎月4日までに愛労連事務局必着。詳しくは…
TEL 052-871-5433(竹内)まで
E-mail post@airoren.gr.jp

核兵器のない世界を

2010年NPT再検討会議に向け、いま絶好のチャンス

核兵器を使用した「道義的責任」 米オバマ大統領が明言

「米国は、核兵器を使用した唯一の核保有国として、米国には行動すべき道義的責任がある」。アメリカのオバマ大統領が4月5日、チェコのプラハで行った演説です。

オバマ演説は、「大国の削減が第一だ(中略)」「核なき世界へともに行動を(朝日)」「道義的責任」よくぞ明言(毎日)」と、新聞各社も歓迎しました。

抑止力を含む拡大抑止は重要」だとクギを刺したといえます。いざとなったら「核の傘」で守ってくださ

2010年5月に開かれる核不拡散条約(NPT)再検討会議の準備委員会にも、早速、オバマ演説の影響が現れています。

議題の第16項に、「1995年の再検討会議の諸決定・決議及び2000年再検討会議の最終文書をふまえて検討する」としました。

2000年の最終文書では「核兵器保有国は、自国の核兵器の完全な廃絶を達成」することを「明確な約

そこには「核兵器のない、平和で安全な世界」とあり、昨年の原水爆禁止世界大会で決定された「アピール・核兵器のない世界を、2010年核不拡散条約(NPT)再検討会議に向けて」と言葉まで一緒であったことに驚きます。

麻生首相は核兵器の廃絶宣言を支持しつつも、「日米安保体制の下における核

毎日6月1日付の「風知草」は、オバマ大統領宛の二つの手紙を紹介しています。

「核兵器保有国は、自国の核兵器の完全な廃絶を達成」することを「明確な約

東」とすることが明記されましたが、ブッシュ前政権は拒否しました。

原水爆禁止、母親たちの運動で 「その時歴史が動いた」

NHK『その時歴史は動いた』(2月18日放送)では、1954年3月1日、アメリカがビキニ環礁でおこなった水爆実験で、第五福竜丸が被災し、これを契機に草の根から立ちあがった母親たちの原水爆禁止署名運動をとりあげました。

その番組の中で、「名前を書いて何になる」と夫に

言われた署名にとりくむ妻は「黙っているよりはるかに効果がある、沈黙は賛成を意味する」「夫を軽蔑する」と語りました。

この署名は国内で315万筆が集められ、1955年8月6日に広島で開催された第1回原水爆禁止世界大会へとつながっていったのです。

あなたが歴史を動かす街頭での署名活動でも、オバマ演説とノーベル賞を受賞した益川敏英さんの横断幕を見て、人が集まってきました。

あなたも「核兵器のない世界を」署名を集めて、日本政府と世界、そして歴史を動かす一員に。



5月31日に、愛知県入りした平和行進でも沿道で「核兵器のない世界を」署名が訴えられ、6月8日までの集約で2883筆が寄せられています



余命宣告患者? 高木 徹

愛労連の20年を 振り返る ① 愛労連結成前夜 のこと

元 愛労連議長 見崎 徳弘

成の決意表明だった。その後は嵐の日々だった。民間「連合愛知」が発足した89年3月、18組合の委員長連名で「闘う労働組合のローカルセンター確立へ向けて設立準備会をつくらう」とアピール、6月には「結成準備会」を立ち上げ、80年

愛高教から常任幹事に傾化する総評・愛労評に出していた私は直ちに辞表を出し、同じ思いの組合と相談して「7単産声明」をまとめた。①政党からの独立、②資本からの独立、③要求に基づく行動の統一の3原則による愛知(現在の自治労連)への愛労評の組織介入は熾烈を極め、「連合」批判を強めた全国一般や全金・川本労組なども卑劣な分裂攻撃に。愛高教も一部組合員が脱退した。国鉄闘争に肩入れして連合路線を批判し、名古屋市長選で革新の竹内平支援に回った成瀬昇元愛労評議長は顧問や地労委労働者委員を外され、社会

11月17日の愛労連結成はこの激しい組織攻撃を跳ね返して勝ち取った「たたかうセンター」の確立だった。井上議長の格調高い挨拶や「顧問」としてひな壇に並んだ中原東四郎氏、成瀬昇氏の輝く笑顔が昨日のこのように思い出される。

公務員一時金 0.2ヶ月凍結 ルール無視の政治勧告

異例の削減勧告

人事院は5月1日、国家公務員の夏季一時金0・2月分（期末手当0・15月、勤勉手当0・05月）を凍結・削減する勧告を行いました。県や名古屋市の人事委員会は国にしたがい、それぞれ0・2月分削減する報告を打ちだしました。

この勧告は「民間一時金の急激な落ちこみ」を口実にこれまでのルールを無視した異例の措置で、きわめて政治的な勧告です。

愛知国公や自治労連、愛高教などは4月28日、道理のない一時金削減に対し、人事院中部事務局に撤回するよう抗議の要請をおこないました。また緊急に5月12日からの自治体キャラバンでも全自治体を実施しないよう要請しました。自治労連では、各単組・職場から抗議電報の集中や職場決議運動を展開しました。

民間一時金に影響

今回のルールを無視した人事院による一時金削減は、公務員労働者の生活を直撃することはもちろん、この削減が民間労働者・労働組合の賃金引き上げや一時金闘争にも否定的な影響を与えたことは否定できません。

夏季一時金は、大企業でも大幅な削減となりましたが、中小ではもとより一時金が少額であり、それすら削減され、ゼロ支給のところもあります。

景気回復に逆行

労働者の「賃金・一時金

の引き下げスパイラル」では、景気回復が遠のくばかりです。

大企業は急激な減産・減益を理由に夏季一時金を大幅に引き下げましたが、これに公務員も追随して引き下げることは、ますます購買力の低下・消費の縮小をもたらすことは必至で、景気の回復に逆行するものです。

内部留保はき出せ

労働者には底なしの賃金切り下げを押しつける一方、景気後退のなかでも、内部留保をため込んでいる大企業。トヨタは1社だけで13・9兆円のためこみ。資本金10億円以上の企業全体で228兆円という巨額の内部留保のほんの一部を活用すれば、非正規・派遣

■愛教労
議長 内田保／副議長 近藤友伸／同 松尾成吾／同 中村茂喜／事務局次長 土井政美／事務局次長 加藤典子
■愛高教
執行委員長 高崎和子／副

執行委員長 原田邦彦／同 稲垣美樹夫／書記長 伊佐地修一／書記次長 熊澤知加夫

【訂正とお詫び】

愛労連5月号（NO・190）で名古屋市長選挙の結果について掲載しましたが、間違いがありません。下記のとおり訂正し、お詫び申し上げます。



伊神 瑞恵 さん
愛知県高等学校教職員組合
旭丘高校定時制分会

食の大切さを子どもたちに伝えること

「縁あって今の高校へ」と話す伊神瑞恵さん。給食を作って16年になります。「年度前には毎年迷いもあるけど、子どもたちがかわいいからまた今年も頑張って続けようと思う」と笑顔で語ります。

「O157事件以来、（衛生管理が）厳しくなっていて食品の温度や産地チェックが最初の仕事」と伊神さん。定時制高校では午後0時に職場に入り、20時過ぎまでの勤務です。そのため、「自分の息子の世話をする時間

がとれず、友人の娘さんにベビシッターをお願いしたり、まわりに助けられた」と言います。

「息子もそうやってい

ろんな人のお世話になっ

ている。その分、学校の子

どもたちにとって自分が

がそういう存在になれ

ば」と生徒と同じ目線に

立ち、良き相談相手にな

っています。

子どもたちの言動から

経済不況の影響を感じる

こともしばしば。「自分

は給食を食べるからいい

が、親が経済的に困っ

て食事を我慢している生

活員として働いていま

すが栄養士の資格も持

つ伊神さん。両方の目

で感じたことを発信して

います。（R）

今後の主な日程

- 愛知社協総会
7月4日（土）13:30～
労働会館本館2F会議室
- 愛労連女性協第20回定期総会
7月11日（土）13:30～
労働会館本館2F会議室
- 東海北陸ブロックサマーセミナー
7月18日（土）～20日（祝）
岐阜県高山市／里人学校&合掌苑
- 愛労連第41回定期大会
7月25日（土）10:00～
中村区役所講堂
- 愛知派遣村シンポジウム
7月26日（日）開会時間未定
岡崎市勤労福祉会館

■選挙結果	
投票率	50.54%
投票者総数	885,632
無効投票数等	7,153
■得票数	
太田よしろう	73,640
河村たかし	514,514
細川まさひこ	282,990

労働相談の窓

心の病が増加、不当ないじめや解雇が原因

6月3日の新聞に「心の病、職場で増加」という記事が載っていました。企業で働くカウンセラーによれば、約7割がメンタル面の不調を訴える人が増加しているというアンケート調査の結果です。トラブルを抱えている人の属性は女性が61%と最も多く、次いで正社員の52%、派遣社員44.9%と続いています。とりわけ雇用関連では「非正規労働者の一方的な契約解除」「退職勧告・ほのめかし」といった事例を約4割が経験。「自己都合退職の強要」も約30%という数字を挙げています。

愛労連の労働相談でも2月から4月は、月に200件を超えています。うち解雇は65%で、セクハラ・いじめ・パワハラ・労災が24.9%、退職強要などが21.6%となっていま

す。とりわけ「営業不振を理由に人減らし」「ハキハキしない、性に合わない」などの理由でいじめられ、怒鳴られて、「うつ病・メンタル」を発症する傾向が特徴です。

不況の中で上司や店長などが我が物顔で振る舞い、社長も横暴を極めるなどの事例が後を絶ちません。職場に労働組合が必要であることを物語っています。（相談員N・I）

明日へ紡ぎつづけて

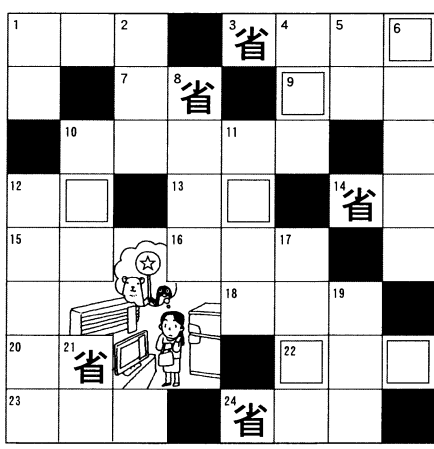
あの熱き青春の日々、10万の少女たちが残したものは
監督・脚本 山本洋子



6月27日（土）初公開
会場 名古屋市女性会館
時間 14:00・16:30
19:00（3回上映）
チケット 1,000円

クロス・漢字ワードパズル

【解き方】「省」は「ショウ」または「セイ」と読んでください。二重ワクの6文字をうまくならべると言葉ができます。ヒントは中の絵。



■ヨコのカギ

- ① 幼児のかわいい足
- ③ ……増税反対！
- ⑦ 習慣
- ⑨ 皆既日食のときに見られます
- ⑩ アジア最大の陸上動物
- ⑫ ……を向いて歩こう♪
- ⑬ 「雲」の読み方の一つ
- ⑭ 夏の暑いさかり
- ⑮ 失敗
- ⑯ 残された指紋が犯人逮捕の……になった
- ⑰ ……を報いる
- ⑱ お寺のお坊さん
- ⑲ 波止場
- ⑳ 暗いところで光る……塗料
- ㉑ ……の志をいだく

■タテのカギ

- ① 「香魚」とも書きま
- ② 最後まで……を許さ
- ④ 空中を飛んでいくこ
- ⑤ ……の焦点（松本
- ⑥ ビカッ！「ロロ」ロ
- ⑧ 石器時代と鉄器時代
- ⑩ 「フー」の反対
- ⑪ おかげさまで両親と
- ⑫ ……より育ての親
- ⑬ 集中豪雨による……
- ⑮ 水に注意・警戒する
- ⑰ 感激の……、フー……
- ⑱ ……
- ⑲ 論より……

※ハガキに答え、住所、氏名、組合名と近況が紙面に対する感想・意見を記入の上、7月5日までに愛労連（〒456-0006名古屋熱田区沢下町9-7労働会館東館3F）まで応募下さい。正解者の中から、抽選で図書カードを進呈します。なお、お寄せいただいたハガキの中から近況や感想・氏名・組合名を紙面で紹介させていただきます。