

愛労連

愛知県労働組合総連合

名古屋市熱田区沢下町9-7
労働会館東館3F
TEL 052-871-5433
FAX 052-871-5618
URL <http://www.aioren.gr.jp>
発行人 横松 佐一
第157号 2006年8月10日

愛労連第35回定期大会報告特集

愛労連 第1回評議員会
とき 9月2日(土)13:30
ところ 労働会館東館ホール

愛労連第35回定期大会

情勢切り開く たたかに確信



7月18日に行った中部人事院事務局への行動

06人勧、月例給・ボーナス改定なし

8日の06年人事院勧告は、月例給・一時金とも改定を見送るという内容でした。

06人勧、月例給・ボーナス改定なし

た。人事院は今年民間企業調査の対象を「100人以上」の企業から「50人以上」に変更。また、民間役職者の対応関係も変更するなど、あらたな調査方法で対応しました。

調査結果は官民較差が18円で、「おおむね均衡」として改定を見送ったものです。しかし、給与への勤務成績反映や昨年の給与構造改革、地域手当など、公務員賃金をめぐって今年も激しい攻防が展開されます。

今年はまた、「育児休業等の法改正について意見の申出」「職員の自己啓発休業に関する法律の制定についての意見の申出」なども打

全国一律最賃制の確立さらに時給1000円をめざそう

愛知地方最低賃金審議会が

切出し、育児休業等の一定の改正もすすめることを求めています。

これに対し全労連や公務関係労組は、これまでの調査方法ならば官民格差が4252円あったものを、人

事院が組合との合意もなく一方的に調査対象を変更し

議長あいさつ

小泉の悪政をはね返す運動本格的に

愛労連議長
羽根克明

めています。「安全安心の公共サービスを守る闘争本部」を設置しました。が、このたたかいを重視してとりくみます。

憲法・教育基本法の改悪を許さないたたかいもこの秋が山場となりました。国民過半数署名の達成に向けさらに奮闘していきたいと思います。

組織拡大では愛労連全体としての減少傾向に歯止めをかけるまでには至っていません。今年度は組織強化3年計画の3年目。活動のすべてを組織拡大に結びつけ、単組・支部段階でのとりくみを重視していきましょう。

来年は選挙の年です。県知事選、いっせい地方選、参議院選と政治を転換するチャンスです。大いに奮闘しましょう。

市は委託した管理会社が下請けに丸投げしていたことを「全くしなかった」と言います。指定管理者制度で「安全管理」の責任はどうなるのでしょうか。名古屋でもすべてのプレールが指定管理者制度になっていますが、安全管理に責任を負うだけの委託料が保障されているのでしょうか▼

ヒロシマ・ナガサキに原爆が落とされてから61年の暑い夏がきました。さまざま形で平和を願う催しが行われています。できるだけ多く参加しようと思います。暑い日が続きますが、戦争勢力に負けてはいられません。愛労連作成のウチワも活用して夕涼み宣伝を頑張ります。(く)

レバノンでまた罪のない子どもたちが戦火に追われています。あどけない子どもたちの写真に心が痛みます。私は今年も学童保育所のキャンプで一年生と山登りをしましたが、戦争をしないことがこんなにも素晴らしいことだと実感します。日本を戦争する国にしないことを、世界中の子どもたちが笑いあえるように私たち親がもっとともっと頑張らねば♪楽しい夏休みのプールで2年生の女の子が命を奪われました。流水プールで吸い込まれる「事故」ではなく、「事件」です。アラバイトの監視員は誰も吸水口のことについて注意をうけていませんでした。市は委託した管理会社が下請けに丸投げしていました。

開かれ、先月26日の中央最低賃金審議会の「目安」を開き上げる「答申」をだしました。愛知の改定は、同じAランクの東京（目安+1円）、大阪（目安通り）からみれば、一定の評価はできます。しかし、出席した使用者側委員は、全員が反対の意思表示をしました。

Aランク内の格差解消である700円台の引き上げには至らず、まして私たちの要求である

「時給1000円」からみればほど遠い内容です。引き続き、時給1000円以上「全国一律最低賃金制」確立に向け奮闘します。

