

愛力連

愛知県労働組合総連合

名古屋市熱田区泥下町 9-7

名古屋市熱田区浜町 3
労働会館東館 3

TEL 052-871-5433

F A X 052-871-5618

U R L <http://www.airoren.com>

発行人 横松佐一
第126回 2024年1月10日

今年もよろしくお願ひします

愛勞連幹事會・事務局員一同

愛労連第30回臨時大会

とき 1月25日(日) 10:00開会

ところ 名古屋市中村区役所講堂

For more information about the study, please contact Dr. Michael J. Hwang at (714) 484-5141 or via email at mhwang@uci.edu.

自分を大切にできる こころを育てたい



祐野 真代さん

福井県保育園会

祐野さんは保育士3年目。今年は4歳児のイルカ組の担任で、初めてクラスを1人で担任しています。「複数でクラスを担任するのと違い、先輩たちに助けられながらですけど、自分で計画を立て、自分でやつていかないとも進んでいかない」と苦労を語りながらも、「子どもたちが笑顔でいてくれることが一番うれしいですね」と保育を

「子どもたちがいつも安心できる存在でありたいですし、自分のことが好きになれ、自分を大切にできる心を育てたいですね」と語った祐野さんの思いは、親たちの願いでもあるのではないでしょうか。子どもたちと園舎のテラスでぽかぽかの日差しを浴びながら、ゆったりと折り紙を楽しむ姿がとても素敵でした。

「子どもたちの中だからこそ

「小さな頃から子どもが大好きで、小学校を卒業するときに書いた将来の夢にも保母さんって書いたんです。その夢が実現できて本当にうれしいです」と話すのは、名古屋市熱田区にあるのぎく保育園（民間）で保育士として働く祐野真代さん。子どもたちは彼女のことをマーサちゃんと呼び、友だちのような親しみを寄せながら信頼していることが伝わってきます。

祐野さんは保育士3年なん。

とおしての喜びもしっかりと噛みしめているようです。

いま子どもたちが健やかに育っていくには、あまりにも厳しい現実があります。親の労働環境や経済状況が厳しくなる中で長時間労働や夜間労働がひろがり、これに伴って長時間や夜間の保育でしがざるを得ない子どもたちが増えています。また幼児虐待、育儿放棄など、子どもの不幸な事件もあとを絶ちません。

新年の初仕事はディレクターとの取材調整で始まりました。「春闘のとりくみを取材しながら今の労働問題とは何かを浮き彫りにしたい」というのが依頼の内容でした。電話では「最質体験のとりくみを聞きたい」ということでしたが、話を進める中で「トヨタ総行動」「地域総行動」にも関心を示してきました。「企業内組合と年功賃金はもうダメですね」「労働組合がパートやフリーランサーの問題にどうとりくむか」が彼の問題意識です▼トヨタやNTTが史上空前の利益を上げています。全国の企業の経常利益は大ざっぱに30～40兆円と思われますが、そのうちの1割をたった2社が独占。富の集中は一方で国民生活と中小企業の経営を追いつめています。時間給・期限付きで働く労働者が急増し、3～4人に一人が不安定雇用になつています。このスピードで5年もたてば正社員の方が少數になるかもしだれません。今年の愛労連春闘は本気で職場から地域に、パート賃金の引き上げに踏み出せるか、正念場です▼さて今年は4回目の年男。若いつもりでいましたが、急に50歳を感じてきました。これまで10年単位で生き方を考えていきましたが、今年からは一年、一年新しい挑戦をしていきたいと思います。(K)



廃止や賃金引き下げも

紙谷徹さん
全国一般ナトコ労組

新人事制度を廃止して 気持ちよく働く職場を

塗料メーカーのナットコに就職して4年目に実だと思い、この制度を廃止するために組合に入る決意をしました」と用塗料の技術開発に携わっていますが、全労連・全国一般ナトコ労働組合に入加入したのは2年ほど前のことでした。

紙谷さんは仕事を多くにできないうちにどういふかしら組合に入れる動きをしていました。が、「新人事制度成果主義賃金」は賃金面だけではなく、職場の雰囲気も悪くすることは確かでない、職場の雰囲気も悪くすることは確かなかった」と全国

紙谷さんは仕事を多くにできないうちにどういふかしら組合に入れる動きをしていました。が、「新人事制度成果主義賃金」は賃金面だけではなく、職場の雰囲気も悪くすることは確かなかった」と全国

国民的な大義を掲げ、攻勢的に闘つて情勢を開こう

愛労連議長
見崎徳弘

愛労連議長
見崎徳弘

2004 ガンバル仲間たち

年金改悪許さない 専門家として今が出番

佐藤義松さん
全厚生愛知支部

年金改悪許さない専門家として今が出番です。昨年は「年金改悪・大増税ノ」の共同思い切って広げ、下請け中小企業への負担を減らすたかいで、年金の大元である要は国民的な大義のある要を守り、政府はこれまでの負担増押しつけるなと、政府はこれ以上の負担増押しつけるなと、政府は耐え難い痛みです。「個人消費が増加していくと、景気の自律的な回復は望

めに、庶民増税をうち改悪や庶民増税の地ならしも始めました。これ以上のリストラや負担増

は、家計に耐え難い痛みです。「個人消

費が増加していくと、景気の自律的な回復は望



(上)「自衛隊は俺たちに仕事をくれるのか」と集まってきたサマワの人びと。

(右)劣化ウラン弾によって破壊されたキャノン砲の被弾部。通常の20倍の放射線が出ている。(森住卓氏撮影)

劣化ウラン弾

ウランの濃縮過程で生まれる絞りかすの劣化ウランを使用した砲弾。重く硬い性質で戦車の装甲も打ち抜く。米軍が湾岸戦争で始めて使用。着弾時の衝撃エネルギーにより燃焼し、たばこの煙ほどの微粒子となって広範な地域を汚染する。劣化ウランの半減期は45億年で永久的に放射能汚染が続くことになる。

アメリカの子分として行けば事態はさらに悪化し、友好的な関係も台無しになってしまいます。

サマワで求められているのは自衛隊ではない

自衛隊が派遣されようと

しているサマワの街角で私は日本人であることを話す

と男たちが次々と集まってきた。

「自衛隊はいつ来るのか」「俺たちの仕事はあるのか」と。サマワの失業者

が、日本人であることを話す

と男たちが次々と集まってきた。

「自衛隊はいつ来るのか」と。サマワの失業者

が、日本人であることを話す

JM-IU愛知支部 中村利治さん
1月早々から咲き始める「丸子梅園」(静岡)の梅花。青々とした日本晴れをバックに見事に咲き誇っています。



自治労連名古屋市職労 海野克巳さん
日本の良いところを伝えられたら
好評でした。GOOD!と言われて
外国人人が親指立てたり、「俺もそ
う思う」と後ろから声かけられたり。



入選

白梅

新 春 愛 労 連 フォトコンテスト

ふるさとの秋

4月なので春らしい
ヘアースタイルに



最優秀賞

今年はガンバルゾー

年金者組合中村支部 二村健二さん

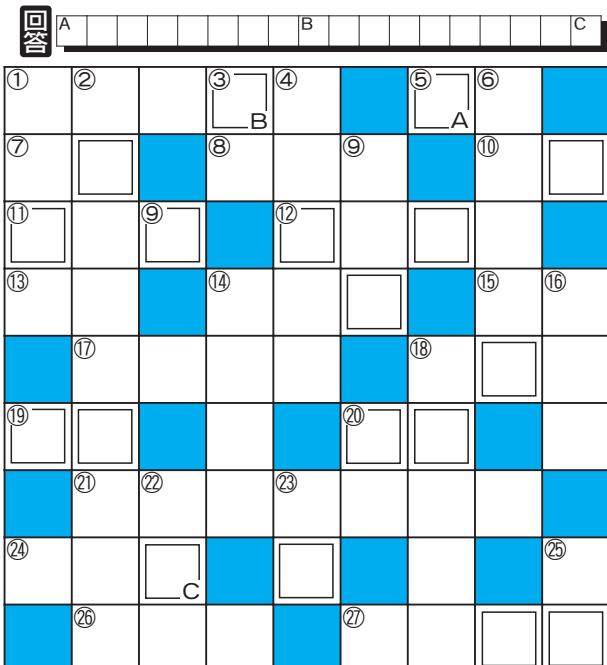
少しでも高いところへ。かじりついででも賃金を上げて、年金に反映を!

お年玉つき



クロスワードぱずる

■2重枠の文字をうまく並べると、2004春闘の柱ができます。



(作:むつを)

応募方法
ハガキに答え、住所、氏名、組合名、近況などを記入の上、2月5日までに愛労連教育部まで応募ください。※近況は紙面で紹介させていただきます。

正解者の申込から、抽選で図書券を進呈します。

(ヨコのカギ)

- 子どもたちのお正月の楽しみ
- 秀吉のおくさん
- 何でも〇〇間活力と言えばいいモノではありません
- ヤマ〇〇、レンゲ〇〇、サツキなど
- いなか。〇〇所、〇〇郷
- 〇〇〇に身を沈める。昔の話、今の話?
- 筆で書を書く正月の伝統行事
- 虚の反対
- ふるさとの山、1つの山
- マグロは、刺身もいいけど〇〇もね
- てはい
- 万葉集、〇〇〇和歌集
- 男女の〇〇、親子の〇〇。これが大事
- 牛・豚などの舌
- 初心を貫くこと。大変だけどね
- 弱いの反対
- 論語にいわく。〇〇〇は周して比せず、小人は比して周せず
- 今年は参院選。〇〇〇〇の動向が気になります

- (タテのカギ)
- 神社で今年の運勢を占う
 - お昼の定番? 黒豚がうまい
 - 鍔金の土台の金属。じがね
 - 門松
 - 落語のまくらに短い話
 - 陰曆9月の異称
 - 〇〇〇本人3割負担強行
 - 複の反対
 - 美人、ものまね。いろいろある〇〇〇〇
 - 言外の趣きを意味することも
 - 沖縄の県庁所在地。アメリカは出て行け

おめでたす

NO. 24 愛知国公

正確な情報提供と
適切な指示
航空機が離着陸する際

「高校2年の時に進学
か就職かと考え始めたと
きに、管制官という仕事
を知り、なりたいと思っ
たんです」と話すのは、
名古屋空港で航空管制官
として働く羽入田和夫さ
ん。管制官として働き始
めて13年目になります。

国家公務員である航空管
制官採用試験は大学卒業
程度の区分では40倍近い
競争率にもなる難関。3
年目の突破でした。

ミスをカバーし合う チームワークが大切



羽入田 和夫さん
全運輸労働組合
中部航空支部名古屋分会

場に設置された管制所から行われ、航行中の管制は札幌、東京、福岡、那覇の各航空交通管制部で行われています。飛行機の飛行方式にはパイロットが目視によって状況を判断しながら飛行する有視界飛行方式と、経路や高度などを管制官の指示

隣の息づかいを感じながら

多くの人命を預かっているわけですからミスは許されません。だけでもミスを大きなミスにつなげない、みんなでカバーしてしていくチームワークが大切なんですね」と

羽入田さん。航空管制業務は、管制官同士の息づかいを感じながらの仕事です。