

日本プロ野球史上初

「働くものための
ルールブック」
あなたの職場に
ありますか？

やったね
労働組合

プロ野球選手会の
ストライキ

9/18日付 スポーツニッポン一面掲載
(スポーツニッポン社提供)

ウチにも ほしいな 労働組合

あきらめないで

残業代が払われなくても、有休が取れなくても「不景気だから、パートだから」とあきらめていませんか。プロ野球選手会があきらめませんでした。

なくそう 一人ぼっち

「こんなのおかしい！って思うけど、私ひとりじゃどうしようもない」いいえ、みんなも同じ思いです。その思いを話し合えるのが労働組合です。

ルールを 守らない 経営者には 「アウト!」

しっかりした組合活動がないとサービス残業も野放しです。きちんと労働基準法を守らせましょう。ルール違反の会社にものを言えるのが労働組合です。



一方的都合で解雇はできません（パートも同様）

労働基準法では、正当な理由のない解雇は禁止しています。解雇できるのは客観的・合理的な理由があって、社会通念上、相当と見られる場合のみです。経営難の場合の整理解雇でも裁判では次の4つの要件の1つでもかけると解雇は無効とされ

ています。

①人員削減の必要性があるのか。②経営者が解雇を回避するための努力をしたか。③解雇される者の選定が合理的に行われているか。④解雇の手続きが妥当であるのか。

残業代未払いは「労基法違反」。会社の「犯罪行為」です

労働基準法では、所定労働時間を超えて残業をさせた場合、割増賃金を支払うことが事業主に義務づけられています。残業代の未払いは労働基準法違反で事業主は罰せられます。通常の残業の場合は、時間賃

金の25%、深夜勤務(夜10時～翌朝5時)は50%、休日出勤は35%の割増になります。残業代未払いの場合は、労働基準監督署に「申告」して支払わせることができます。

法律は週40時間制です

労働基準法では、労働時間を原則1日8時間・週40時間以内と定めています。それ以上働けば時間外労働(残業)になります。また休日は1週に1回または4週に4回以上与えることになっています。



職場の
ルールブック

パートも臨時もアルバイトも有休は自由にとれます

労働基準法では、年休の最低基準を決めています。年休は入社後6ヵ月勤務し、その間の出勤率が80%以上であればその後1年間に10日間の年休が取得できます。またパー

トやアルバイトも出勤日数に応じて年休が取得できます。また理由の如何に関わらず年休は自由に取れます。

あなたの身近にこんなことはありませんか？



「売上げが減った、声が小さい」と言ってクビ！

労働条件が勝手に引き下げられた

「パートやバイトに有給休暇はない」と言われた

リストラ・倒産・解雇
だけど退職金も出ない！

毎日こんなに残業しているのに
残業代はちょっとり…

「聞いていた条件とちがう」

こんなときには

労働相談110番

無料

☎052(881)1411

E-mail 110@airoren.gr.jp

友達2人でも 労働組合はつくれます。

労働組合があると問題があったときや、職場を改善したいときに会社と対等に話し合いができます。
職場の友達でも、職場外の友達でも2人いれば組合をつくることができます。



組合づくりのご相談は愛労連へ

愛知県労働組合総連合 〒456-0006 名古屋市熱田区沢下町9-7 労働会館東館
Tel 052(871)5433 Fax 052(871)5618
E-mail post@airoren.gr.jp ホームページ http://www.airoren.gr.jp

いまつぎつぎと 組合ができてます。

青年があつまって組合結成

環境を守る新しく起こした企業ですが、まだ事業がうまくいかないため賃金カット。20代の青年があつまり組合をつくって社長と交渉。会社はカット分を支払い、今後はよい会社にするため労使で話し合っていくことを約束。

良い福祉の仕事がしたいから

福祉の職場で良い仕事にしようと職員が提案しても耳もかさないワンマン経営者。逆にイジメや配転が。職場の仲間が組合を結成しました。

下請け企業でも組合つくって

メンテナンスを請け負う会社。元請企業からの一方的な要求で労働条件引き下げ。これでは会社も従業員もやっていけないとみんなで組合をつきました。

ひとりでも入れる組合があるなんて

「一人で加入できる労働組合があるなんてまったく知らなかった。これは本当におどろきだった。」
土木建設会社を突然解雇され困っているときに組合を紹介されました。

愛労連はこんな活動にもとりくんでいます

サービス残業をなくそう

長ら報酬返納へ

中電サービスマン残業の傷

最低賃金引き上げを

愛労連がハンズアップ

最低賃金引き上げを

ハンズアップ

プロ野球選手会を応援

愛労連が選手会を応援

プロ野球選手会を応援

憲法・平和を守ろう

3月20日 国際共同デーでの平和の人文字

愛労連が選手会を応援

福祉くらしを守ろう

福祉予算を削るな 県民集会で保育士のアピール

福祉くらしを守ろう



愛労連加盟全組合リスト こんなにいます 頼れる仲間

国や自治体、公務関係で働く職員

市町村で働く職員、保育士、学校給食、学校事務職、清掃職員、労基署や職安職員、法務局や社会保険事務所・税務署などの省庁で働く仲間。

自治労連	052-916-2251
愛知国公	052-961-3801
郵産労	052-883-6981

医療・福祉・保育で働く職員

病院や老人保健施設などで働く看護師・薬剤師・ヘルパー、特別養護老人ホームやデイサービスなどの介護職員、保育士や調理士、学童保育の指導員などで働く仲間。

医労連	052-883-6955
福祉保育労	052-881-2971

小中学校、高校の教職員

県立高校の教員や事務職員・公立小中学校の教員・私立小中高の教員の仲間。

愛高教	052-261-8155
愛教労	052-242-4474
私教連	052-881-4346

運輸・交通・建設などで働く仲間

JR、トラックやダンブ・タクシーの運転手、港湾、建設関連で働く仲間。

建交労	052-353-1911
タクシー協議会	052-883-6953
全港湾	052-652-1421
検数労連	052-651-2449
愛建労	052-931-5767



金属・機械などの製造業の仲間

鉄工所・コンピューターなどの情報機器関連・自動車部品や織機・ポンプなどの機械製造業などで働く仲間。

JMIU	052-883-6984
------	--------------

生協・通信・金融・印刷などで働く仲間

弁護士事務所・販売店・生協、NTT・銀行・証券・損保、印刷・新聞・出版関連などで働く仲間。

通信労組	052-251-2790
生協労連	052-703-3019
全印総連	052-822-7281
銀産労	052-883-6965
東海法労	052-323-6848
映産労	052-509-2651

中小企業ではたらく仲間

業種を問わず、いろんな会社の仲間が加入しています。

全労連・全国一般	052-883-6977
地域労組きずな	052-883-6961
愛労連ローカルユニオン	052-871-1411

年金でくらす仲間

年金者組合	052-238-2680
-------	--------------



イジメ、働きすぎ、サービス残業

大切な人大丈夫？