

がんばるキミにファイト一発

バイトも立派な労働者

日本国憲法には働くことにかかわって、いくつかの定めがあります。すべての国民が健康で文化的な最低限度の生活を営む権利(第25条)。すべての国民に働く権利の保障(第27条)。労働組合を結成する権利、団体で交渉する権利、ストライキなど団体で行動する権利(第28条)。

労働基準法は「労働者が人たるに値する生活を営む」ための賃金や休

暇など労働条件についての最低基準を定めており、使用者が違反すれば罰せられます。また、労働者と使用者は対等で、一方的な賃金などの労働条件変更はできません。このように憲法とその関連法は、経営者に対して弱い立場にある労働者の権利を手厚く保護しており、バイトで働く場合も同じです。

社会にでたらキミも労働組合に！

1人では大変でもみんなで労働組合に入り、力を合わせれば働きやすく働きがいのある職場をつくることができます。

愛労連には建設、運輸、交通、金属、情報、通信、商業サービス、金融、医療、福祉、教育、法律、公務関係など23の産業別組織と県下25の地域組織が加盟し、現在5万人によって構成されています。

職場に労働組合がなくても、1人でも2人でも加入できる労働組合が県下にあります。あなたも社会

こんなご時世だからこそ労働組合が必要だね！

ボクの勤め先は光通信の代理店で、中小企業向けにインターネットのレンタルサーバーを扱っていたヒット通商。ヒット通商に入っていたのは、就職難の時代に新卒で基本給23万円と歩合給、年2回のボーナスが良かったから。だけど、突然7月から賃金が払われず、

退職手続きもされないまま事務所が閉鎖されてしまった。IT関連業界は時代の先端とまではやされているけど、決して安心はできないね。黙っていても泣き寝入り。仲間たちと労働組合を結成して、未払い賃金の支払いや雇用の確保をめざしてたたかい始めたよ。

全労連・全国一般愛知地本ヒット通商支部書記長 加藤久義さん(22才)



人になったら仲間に加わり、いっしょに学び成長し、人間らしく生き働くルールをつくりましょう。

学生のみなさん

「バイト代が払われない」、「求人広告と内容が違う」「就職面接でセクハラをされた」などの悩みを思う存分電話で話してください。

専門家が、あなたのお話を待っています。

11月15日(水)

AM10:00
~PM5:00

学生のための
就職・アルバイト110番

☎052-881-1411

Ai 愛労連(愛知県労働組合総連合)

〒456-0006 名古屋市熱田区沢下町8-18 労働会館第2ビル

TEL.052-871-5433 FAX.052-871-5618

URL <http://www.airoren.gr.jp/>

e-mail airouren@lilac.ocn.ne.jp

バイト生活「ゲンキの素」

労災 仕事中のケガや仕事が原因での病気には労災保険。治療費や休業中の賃金保障が受けられ、アルバイトやパートも保険適用の対象。

休憩 労働時間が6時間をこえるときは、少なくとも45分。労働時間が8時間をこえるときには少なくとも1時間の休憩を与えるように定められている。

有給 半年間継続で勤務し、全労働日の8割以上出勤した場合、10日の有給休暇を与えるように定めている。アルバイトやパートも同じで、勤務日数や時間に応じた有給休暇を与えるわけではない。

求人 求人募集・採用での「女性歓迎」「男性のみ」など、片方の性に限定した募集・採用は禁止されている。

就職難をぶっ飛ばそう！

11月23日(木・祝) PM1:30~

伏見・青年会館でシンポジウムやります

“就職活動を終えた学生”、“これから始める学生”、“がんばる労働者”、“現役の高校の先生”にいまの就職難の実態と、労働現場のひどい実態を話してもらいます。また、就職難の根本的解決の展望を話してもらいます。

リクルートスーツパレード衆でやります

シンポジウムで学んだ中身を道行く人に広く訴える行動です。昨年は、読売新聞などで、一面カラーで掲載されました。

愛知 就職難に泣き寝入りしない女子学生の会

名古屋テレビ

昨年の“緊急集会＆リクルートスーツパレード”はニュースステーションにも取り上げられました。

99年11月23日放映 ニュースステーション

「11.23就職難をぶっ飛ばそう！」実行委員会
名古屋市千種区池下1-4-20 西脇ビル2F
TEL.052-763-1398 FAX.052-763-1396
e-mail 11.23@airoren.gr.jp

証言1 就職活動が長引いて最後の一年は学校にいけない!
 証言2 決まるかどうか保証がないのに一生懸命になれない!
 証言3 講求しても資料がない!
 証言4 採用実績で明らかに男女差の大きい企業が多い!

就職難への不安や不満はまだまだいっぱい
 この思いどこにぶつけたらいいの!

愛知・就職難に泣き寝入りしない女子学生の会と愛知県学生自治会連合は、『11.23就職難をふっとばそう!』に取り組みます。現在の学生の深刻な実態を知らせ、学んだことを生かして、いきいきと働ける21世紀をつくることのため、多くの人と成功させましょう。「まだ就職っていって、多くの人と成功させましょう。」「まだ就職したことなんて考えられない」と言う人も「もう内定もらったよ」と言う人も、「就職決まってるけど、毎日仕事が大変で残業を減らしてほしい」と思っている人、みんなで力を合わせて就職難を解決していこうよ!!

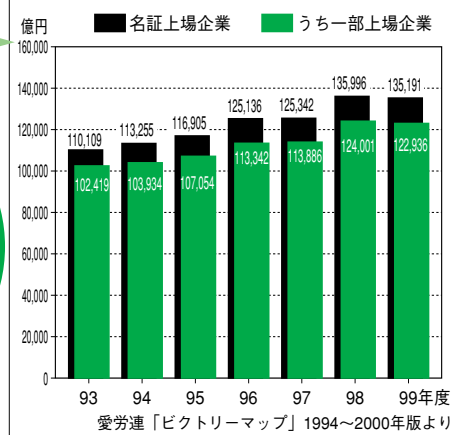
こんなキミにファイト一発
 「世の中どうせ不況だし…」

違うよ!

いま日本は不況だと言われている。しかし、大企業はこの不況の中でも空前の利益をあげつづけ、名証一部上場企業71社だけでも1兆2936億円もの内部留保(ため込み金)をかかえています。こうしたボロもうけの背景には、国際競争の名の下での総人件費抑制政策があり、不況を理由に新規雇用を控えることや、職場では働く人たちに長時間過密労働やサービス残業を押しつけるなど、私たちと労働者を犠牲にしています。

また、不況の打開には個人消費の拡大が不可欠です。それなのに政府は、学費の値上げをはじめ、さらなる消費税増税計画の一方で、リストラする企業には税金をまけるなど、これではやっていることがムチャクチャです。

名古屋証券取引所上場企業の内部留保



学んだことを生かして
 いきいきと働ける
 21世紀をつくらうよ

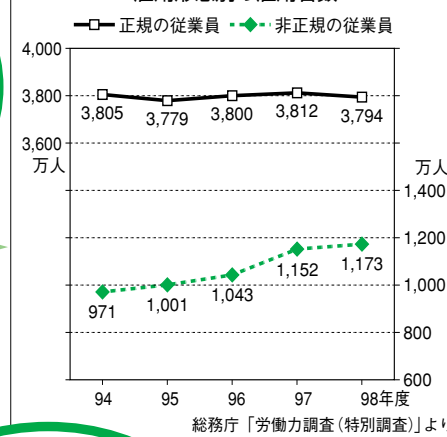
こんなキミにファイト一発

「結局私の
 実力不足…」

違うよ!

2001年卒業予定の大学・大学院生の有効求人倍率は1.09倍。戦後最悪だった昨年より多少増加しましたが、就職率は91.1% (2000年春卒)、また学卒末就職者は32万人にもなっています。しかし大企業は、正規雇用を減らして、パート・アルバイト・派遣労働者などの非正規雇用を拡大させています。大企業の「必要なときに必要なだけ雇って、不必要になったら捨てる」といった、労働者の使い捨ては絶対に許せません。

雇用形態別の雇用者数



みんないっしょにファイト一発

「学んだことを生かして働きたい」——いま、こうした当たり前の願いが踏みにじられ、働くことに希望を持っていない青年・学生が増えています。私たち「11.23就職難をふっとばそう!」実行委員会では、この「当たり前の願い」が実現できる21世紀の日本をめざして、11月23日にシンポジウムとリクルートスーツパレードを行います。みなさんも友達を誘って参加しましょう。

実行委員会では、学習をしたり、11.23の企画をどういうものにするのか話し合ったり、みんなで「就職難をふっとばそう!」をつくっています。「就職難って何?」「企画を作りたい!」という人も、そうでない人も、ぜひとも実行委員会に参加しましょう。(11.23就職難をふっとばそう実行委員長 薄 美穂子)

労働時間短縮での雇用拡大の試算例

タダ働き(サービス残業)を
 厳禁することによって………450万人
 政府公約の年間1800時間を
 実現することによって………272万人
 ※ 社会保障、医療・介護の充実で ……140万人
 30人学級で教職員 ……4万人増
 安全・防災拡充で………50万人
 計 ……916万人
 ※かっこ内はワークシェアリングとは異なる

全労連第16回大会「緊急雇用対策」(98年7月)

サービス残業を
 ゼロにした場合 ……92万3,000人
 手当が支払われている残業を
 ゼロにした場合 ……168万8,000人
 残業を
 すべてゼロにした場合 ……261万1,000人
 社会経済生産性本部発表 (99年5月)

今後のスケジュール

11月 4日 第4回実行委員会
 9日 第5回実行委員会
 15日 110番電話相談
 県経協や商工会議所への申し入れ
 17日 国会要請行動
 18日 第6回実行委員会
 23日 シンポジウム&
 リクルートスーツパレード
 12月上旬 愛知県交渉

